



Maskun seurakunta

Talousarvio 2026

Toiminta- ja taloussuunnitelma 2026–2028

Kirkkoneuvosto 25.11.2025

Kirkkovaltuusto 17.12.2025

Sisällys

| | | |
|-----|---|----|
| I | Yleisperustelut..... | 3 |
| 1 | Yleiskatsaus | 3 |
| 1.1 | Yleinen talouden kehitys | 4 |
| 1.2 | Seurakuntatalouksien talouden kehitys | 5 |
| 1.3 | Seurakunnan toiminnan ja talouden katsaus | 6 |
| 1.4 | Arvio tulevasta kehityksestä | 10 |
| 1.5 | Seurakunnan painopistealueet vuonna 2026..... | 12 |
| 1.6 | Henkilöstö..... | 14 |
| 1.7 | Talousarvion rakenne | 16 |
| 1.8 | Talousarvion sitovuus | 17 |
| II | Käyttötalousosa | 18 |
| 2 | Perustelut | 18 |
| 2.1 | Hallinto (pl 1) | 19 |
| 2.2 | Seurakunnallinen toiminta (pl 2)..... | 22 |
| 2.3 | Hautaustoimi (pl 4) | 45 |
| 2.4 | Kiinteistötoimi (pl 5)..... | 48 |
| III | Tuloslaskelmaosa | 49 |
| 3.1 | Perustelut | 49 |
| 1.3 | Tuloslaskelmat | 50 |
| IV | Investointiosa | 51 |
| 4.1 | Perustelut | 51 |
| 4.2 | Investointiosa hankkeittain | 52 |
| V | Rahoitusosa..... | 53 |
| VI | Hautainhoitorahasto | 54 |

| | | |
|------|--|----|
| VII | Hinnastoliite | 56 |
| VIII | Talousarvioavustukset järjestöille | 61 |

I Yleisperustelut

1 Yleiskatsaus

Yleiskuvaus 2025

Maskun seurakunta – toivon, ilon ja armon lepopaikka

”Niin kauan kuin maailmassa on lapsia, kukkia ja lintuja, niin kauan on toivoa”, totesi Franciscus Assisilainen keskiajalla. Nämä Franciscuksen sanat kuvastavat osuvasti Maskun seurakunnan vuoden 2026 toimintasuunnitelmaa, jossa korostuu eri tavoin sanoitettuna toivon sanoma. Seurakuntamme toiminnan ytimessä on Kristuksen rakkaudesta kumpuava toivo, joka välittyy eteenpäin jokaisen ihmisen jakamatonta arvoa kunnioittaen, heikoimpia tukien, oikeudenmukaisuutta vaalien, rohkeutena uudistua ja vastuullisuutena luomakuntaa kohtaan.

Vuoteen 2026 Maskun seurakunta työyhteisönä tähyilee uusin voimin. Vuoden 2025 aikana seurakuntaamme palkattiin useita uusia työntekijöitä: kappalainen, diakoniatyöntekijä, osa-aikainen kanttori ja kirkkoherra. Sen lisäksi lapsityöntekijöiden virkasuhteita vakainaistettiin toistaiseksi voimassa oleviksi. Työyhteisönä säilytämme kaiken sen, mikä on hyväksi havaittu ja toimivaa. Pyrimme myös uudistumaan ja löytämään toiminnassamme uudenlaisia raikkaita näkökulmia refleктоimalla toimintatapojamme suhteessa ympäröivään maailmaan ja maailmantilanteeseen.

Vuoden 2026 eräänä keskeisenä painopisteenä on jumalanpalveluselämän rikastuttaminen Järjestämme erityisjumalanpalveluksia jokaisessa kolmessa kirkossa: Askaisissa, Lemussa ja Maskussa. Lisäksi alamme pohtia kirkkotilojen entistä monimuotoisempaa käyttöä ja esteettömyyttä. Lisäämme myös matalan kynnyksen -tilaisuuksia.

Maskun seurakunnalle myönnettiin lokakuussa 2025 kolmannen kerran peräkkäin Kirkon ympäristödiplomi, joka on voimassa 8.10.2030 saakka. Ympäristödiplomin innoittamana kehitämme vuoden 2026 rippikouluihin uudenlaisia globaalin – ja ympäristövastuun materiaaleja ja järjestämme erilaisia ympäristökasvatukseen liittyviä tapahtumia.

Kaikessa toiminnassamme ja tavassamme elää kristittyinä pyrimme olemaan matalan kynnyksen seurakunta, johon kuka tahansa on tervetullut juuri sellaisena kuin on kokemaan Kristuksen valoa, armoa, rauhaa, toivoa ja iloa. Elämme todeksi Franciscus Assisilaisen sanoja: ”Menkää maailmaan, ihmisten luo, osoittakaa rakkautenne teoissa ja totuudessa.”

Aino Savolainen, kirkkoherra

1.1 Yleinen talouden kehitys

Talouden nykytila vuonna 2025 on epävarma. Talouden asteittaista virkoamista on ennustettu jo pitkään. Ennusteiden keskeinen viesti viime vuodesta tämän vuoden ke-sään saakka on ollut se, että talouden käänne on tulossa. Näin ovat todenneet muun muassa sekä [Suomen pankki](#) (10.6.2025) että [VM](#) (16.6.2025).

Talouden käänteen ajankohta on kuitenkin jatkuvasti siirtynyt eteenpäin, millä on suoria vaikutuksia talouskasvuun, palkkasumman muutokseen ja verokertymiin. En-nusteita on viime vuodesta laskettu ja kesän ennusteet näyttivät tälle vuodelle Suo-men pankin mukaan 0,5 % kasvua ja VM:n mukaan 1 % kasvua. Talouden käänteen siirryttyä pidemmälle myös ennusteita on laskettava. Odotettavissa on, että syksyn ennusteissa kasvu tulee painumaan edellisistä ennusteista lähelle nollaa.

Heikko taloustilanne vaikuttaa verokertymiin, joiden odotettua heikompi kehitys ai-heuttaa lisäpaineita julkiselle taloudelle. Valtioneuvosto päätti syksyn budjettiriihessä valtion talouteen tehtävistä lisäsopeutuksista, joiden suuruus on 224 miljoonaa euroa vuodelle 2026 ja 1012 miljoonaa euroa vuodelle 2027. Nämä lisäsopeutukset aiheut-tavat lisähaasteita talouden kasvulle erityisesti tietyillä sektoreilla, kuten rakentami- sessa.

Inflaatio, kuluttajahintojen vuosimuutos, oli 0,2 % heinäkuussa 2025 ([Tilastokeskus, 14.8.2025](#)), kun se vuotta aiemmin vastaavana ajankohtana oli 1,0 %.

Inflaatio on nopeasti hidastunut vuodesta 2023 ja lähestyy nyt jo deflaation ra-jaa. Tätä voidaan pitää sekä merkinä talouden heikosta tilasta että euroalueen kor- kokannan huonosta sopivuudesta Suomen talouteen tällä hetkellä. Vertailun vuoksi euroalueella inflaation oli heinäkuussa 2,0 % ([Eurostat 2.9.2025](#)), mikä ohjaa Euroo- pan keskuspankin korkopolitiikkaa.

Työllisyystilanne on vuoden 2025 aikana edelleen heikentynyt vastoin aiempia ennus-teita talouden suunnan kääntymisestä. Uusien avoimien työpaikkojen määrä on vä- hentynyt ja työttömien työnhakijoiden, lomautettujen sekä pitkäaikaistyöttömien määrä noussut. Työllisyysasteen (20-64-vuotiaat) trendi oli heinäkuussa 75,8 pro-

senttia, mikä on 0,8 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuoden 2024 heinäkuussa. Työttömyysasteen trendi oli 9,6 prosenttia, mikä oli peräti 1,2 prosenttiyksikköä korkeampi kuin vuotta aiemmin. Tämä selittyi etenkin huomattavan heikolla kausityöntekijöiden määrällä.

Vuodelle 2026 Suomen pankki ennustaa ([Suhdanne.fi 3/2025](#)) 1,4 %:n talouskasvua. VM:n ennuste vuodelle 2026 ([VM 16.6.2025](#)) on 1,5 %. Ennusteisiin liittyy kuitenkin tällä hetkellä epävarmuutta talouden taitteen ajankohdan suhteen. Talouskasvun alkamisen ajankohdalla voi lyhyellä aikavälillä olla melko suuri merkitys bruttokansantuotteen kasvuennusteisiin kantaluovun muutoksen perusteella.

Työllisiä oli heinäkuussa tilastokeskuksen työvoimatutkimuksen mukaan 43 000 vähemmän kuin vuotta aiemmin ja vastaavasti työttömien määrä lisääntyi 40 000 hengellä edellisvuoteen verrattuna. ([Tilastokeskus, 26.8.2024](#))

Kokoaikaisten palkansaajien säännöllisen työajan keskiansioiden kehitystä kuvaava ansiotasoindeksi nousi toisella vuosineljännekselle edellisvuoteen verrattuna 2,8 %, joka on merkittävästi inflaatiota korkeampi nousu ([Tilastokeskus 29.8.2025](#)). Näin ollen palkansaajien reaaliensiot ja täten ostovoima kasvoivat merkittävästi. Yksityinen kulutus ei kuitenkaan ostovoiman paranemisesta huolimatta elpynyt olennaisesti, vaan säästämisaste vuoden 2025 ensimmäisellä neljänneksellä nousi edellisvuoden 2,1 prosentista tämän vuoden 4,5 prosenttiin ([Tilastokeskus 18.6.2025](#)).

Tämä yksityisen kulutuksen laahaaminen ennusteista selittää merkittävältä osin talouden käänteen siirtymistä kohti tulevaisuutta.

1.2 Seurakuntatalouksien talouden kehitys

Vuonna 2024 kirkollisveroa tilitettiin yhteensä 1,055 miljardia euroa. Kirkollisveron määrä kasvoi 19,9 miljoonalla eurolla (+1,9 %) vuodesta 2023. Vuodesta 2022 vuoteen 2023 tuotto kasvoi 105,2 miljoonalla eurolla (+11,3 %). Kirkollisveron määrä on nyt kasvanut kuutena peräkkäisenä vuonna, mitä ennen kirkollisveron tuotto aleni kolmena vuonna peräkkäin – rahanarvon muutos huomioiden neljänä vuonna.

1.3 Seurakunnan toiminnan ja talouden katsaus

Maskun seurakunnan taloudellinen tilanne on toistaiseksi vakaa. Maskun seurakunta pysyi talousarvioissaan vuonna 2024. Tilikauden tulos oli 233.663,17 euroa positiivinen vuonna 2023 (350.532,04 euroa, 2023). Kuluvana vuonna 2025 arvioidaan pysyttävän niin ikään reilusti talousarvioissa.

Vuodelle 2026 Maskun seurakunta tekee niukasti ylijäämäisen talousarvion.

Valtion rahoitus

Hallitus päätti kevään kehysriihessä leikata evankelis-luterilaisen kirkon yhteiskunnallisiin tehtäviin myönnettävää määrärahaa 9,8 miljoonalla eurolla vuosina 2026 ja 2027. Vuoden 2026 talousarvioesitys hyväksyttiin valtioneuvostossa 22.9.2025 ja annettiin tuolloin eduskunnalle. Tällöin esitys myös julkaistiin Valtion talousarvioesitykset -palvelussa, jolloin momenttikohtaiset yksityiskohtat olivat saatavilla.

Kirkon keskusrahaston talousarvioesityksessä esitetään, että vuonna 2026 valtion Kirkon keskusrahastolle maksamasta 96 041 000 euron rahoituksesta:

- a. 42 580 450 euroa jaetaan seurakunnille euroa/kunnan asukas jakoperusteen mukaisesti ja
- b. 42 580 450 euroa jaetaan seurakunnille siten, että 14 903 157 euroa jaetaan seurakuntataloutta vastaavan kunnan/kuntien vuoden aikana kuolleiden määrän 5 vuoden liukuvan keskiarvon perusteella, 14 903 157 euroa jaetaan seurakuntatalouden alueella haudattujen määrän 5 vuoden liukuvan keskiarvon perusteella, 6 387 068 euroa jaetaan seurakuntatalouden alueella olevien kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden kulttuuriperintökohteiden määrän mukaan muodostetun kulttuuriperintöindeksin perusteella (kulttuuriperintöindeksissä suojeltujen kirkkojen painoarvo on 1,0, siunauskappaleiden 0,8, kellotapulien 0,3, ja hautakappaleiden 0,1) ja 6 387 068 euroa jaetaan euroa/kunnan asukas jakoperusteen mukaisesti.

- c. 8 312 700 euroa käytetään seurakuntien kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpitoon siten, että seurakuntien rakennusavustuksiin kohdennetaan 8 100 700 euroa, Basis-kulttuuriperintö- ja kiinteistöhallintajärjestelmään 142 000 euroa, Petäjäveden vanhalle kirkolle 50 000 euroa ja restauroinnintäydennyskoulutusohjelman toteuttamiseen yhteistyössä Oulun yliopiston kanssa 20 000 euroa,

- d. 2 567 400 euroa käytetään Kirjuri-jäsentietojärjestelmän ylläpito- ja kehitystyöhön.

Kirkkohallitus on ohjeistanut yleiskirjeessään 23/2024, että mahdollinen valtion rahoituksen leikkaus tulee kattaa hautaustoimen maksuja korottamalla, koska kirkollisverotuottoja ei tule käyttää hautaustoimen kulujen kattamiseen. Maskun seurakunnassa on käyty läpi hautaustoimen hinnoittelu vuonna 2025, jotta päästäisiin tilanteeseen, missä hautaustoimen kulut katetaan laskennallisesti valtion rahoituksella ja hautaustoimen maksutuotoilla. Vielä vuonna 2026 ei toteudu tämä. Talousarviossa hautaustoimen kulut vuonna 2026 on arvioitu 212 050 euroksi, maksutuotot hautausmaksuista 35 000 euroa. Arvio valtionrahoituksen osuudesta hautaustoimeen on noin 70 000 euroa. Hautaustoimen kuluihin jää vielä yli 100 000 euroa, josta osa tulisi kattaa maksutuotoilla. Tämä tarkoittaisi huomattavaa korotusta hautaustoimen maksuihin vuodelle 2026 vahvistettuihin maksuihin. Tässä yhteydessä tullaan tarkastelemaan myös kustannusten kohdentumisen oikeellisuus.

Valtion rahoitusta lakisääteisiin yhteiskunnallisiin tehtäviin Maskun seurakunta saa 2025 vuonna 161 989,32 euroa.

Kriisiytyvän seurakunnan mittarit

Kriisiytyvän seurakunnan mittarien valossa Maskun seurakunnan tilanne on vakaa. Taloudenmittareista tilinpäätöksessä 2024 ei toteutunut mikään eikä seurakunnan toiminnassa ja hallinnossa ole ilmennyt puutteita. Vallitseva tilanne pyritään säilyttämään tekemällä hyvää ja pitkäjänteistä hallinto- ja johtamistyötä.

| Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittarit | TP 2024 | Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio kuluva vuosi | Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio Talousarvio 2026 |
|--|--|--|---|
| <p>1. Seurakunnan yhteiskunnalliset tehtävät</p> <ul style="list-style-type: none"> • Puutteet hautustoimen tai hautausmaan ylläpito-tehtävien hoidossa. • Epäkohdat kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpitotehtävien hoidossa. • Puutteellisuudet kirkonkirjojen ja väestötietojärjestelmään liittyvien tehtävien hoidossa. | <p>Hautustoimen ja hautausmaan ylläpito-tehtävien resurssit ovat riittävät. Kulttuurihistoriallisesti arvokkaita kirkkoja ylläpidetään asianmukaisesti. Maskun seurakunta kuuluu Turun aluekeskusrekisteriin.</p> | | <p>Hautaukseen liittyvät maksut käydään läpi tavoitteena suosituksen mukainen hinnoittelu. Varmistetaan kustannusten kohdentumisen oikeellisuus.</p> |
| <p>2. Seurakunnan hallinto ja viranomais-toiminta</p> <ul style="list-style-type: none"> • Toimielinten kokoonpanoon ja toimivuuteen liittyvät ongelmat • Hallintomenettelyn puutteellisuudet | <p>Toimielimet toimivat asianmukaisesti.</p> | <p>Ei toimenpiteitä</p> | <p>Seurakuntavaalit syksyllä 2026. Seurakunnan kirkkovaltuuston jäsenmäärä tulee vähenemään seurakunnan jäsenmäärän vähenemisen alle 7.000 jäsenen vuoksi.</p> |
| <p>3. Seurakunnan toimintaorganisaatio</p> <ul style="list-style-type: none"> • Perustehtävien (KL 4:1) mukaisen toiminnan ylläpidon ilmeiset puutteet ja laiminlyönnit • Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut viimeisten viiden vuoden aikana 15 % ja on arviointihetkellä alle 2000 jäsentä • Jäykkä, lokeroitunut, eristäytynyt ja/tai uusiutumiskyvytön toimintakulttuuri | <p>Puutteita tai laiminlyönnejä ei ole havaittu.</p> <p>Jäsenmäärän pudotus on ollut vähän alle 500 jäsentä vuoden 2018 lopun tilanteeseen verrattuna. Vuosittainen jäsenmäärän vähennys on ollut keskimäärin 1,3 %. Maskun seurakunnassa oli 31.12.2024 jäseniä 6967.</p> | <p>Ei havaittu puutteita tai laiminlyönnejä</p> <p>Jäsenmäärän arvioidaan olevan vuoden 2025 lopussa 6639 jäsentä.</p> | <p>Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut noin 5 % viiden vuoden aikana.</p> <p>Kirkon tilaston jäsenennusteen mukaan vuoden 2026 lopussa seurakunnan jäsenmäärä on 6519.</p> |

| | | | |
|--|---|---------------------------------|---|
| <p>4. Johtaminen seurakunnassa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Johtamisen heikkoudet • Johtamista tukevat strategiset linjaukset, kuten toimintasuunnitelma, seurakunnan strategia/toimintalinjaus/missio/visio, kiinteistöstrategia, henkilöstösuunnitelma, koulutussuunnitelma tai valmiussuunnitelma puuttuvat • Puuttumattomuus seurakunnan operatiivisessa johtamisessa esiintyviin pitkäaikaisiin ongelmiin • Haluttomuus yhteistyöhön lähiseurakuntien, rovastikunnan muiden seurakuntien ja/tai tuomiokapitulin kanssa. | <p>Johtamisessa ja strategisissa linjauksissa ei ole havaittu ongelmia. Kiinteistö- ja henkilöstöstrategia ovat valmistuneet 2023 aikana. Yhteistyötä tehdään naapuriseurakuntien kanssa.</p> | <p>Yhteistyö on jatkunut</p> | <p>Yhteistyö tulee jatkumaan edelleen Nousiaisten seurakunnan ja Naantalın seurakuntayhtymän kanssa</p> |
| <p>5. Seurakunnan henkilöstö</p> <ul style="list-style-type: none"> • Henkilöstön määrä • Henkilöstön työhyvinvoinnissa on toistuvia ongelmia • Ongelmat riittävän henkilöstön määrässä ja rekrytoinnissa työaloittain tarkasteltuna. | <p>Henkilöstön määrä on 26 vuoden 2024 lopussa. Avoimia tehtäviä ei vuonna 2024 ollut.</p> | <p>Henkilöstön määrä on 25.</p> | <p>Henkilöstön määrä on keskimäärin 25.</p> |

| Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit | TP 2024 | Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio Kuluva vuosi | Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio Talousarvio 2026 |
|--|---|--|--|
| <p>1. Tilikauden tulos on ilman kertaluonteisia eriä negatiivinen kahdena peräkkäisenä vuotena tai kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi</p> | <p>Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on 305.352,41 euroa ylijäämäinen. Kirkollisveroprosentti on 1,60 %</p> | <p>Tilikauden tulos ei tule sisältämään kertaluonteisia eriä</p> | <p>Ei toimenpiteitä</p> |
| <p>2. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli/alijäämä - luku on tilinpäätö-</p> | <p>Taseessa on edellisten tilikausien ylijäämä</p> | <p>Kuluvan vuoden tilinpäätös tulee olemaan todennä-</p> | <p>Talousarvio on laadittu siten, että se näyttää ylijäämää 4.335 euroa</p> |

| | | | |
|---|---|--|--|
| töksen perusteella menossa alijäämäiseksi eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelein osoittaa ilman kertaluonteisten erien tai metsänhoitosuunnitelman ylittävän myynnin toteuttamista. | 2.075.365,52 euroa. | köisesti ylijäämäinen noin 80.000 euroa. | |
| 3. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena. | Maksuvalmius on 304 päivää. | Maksuvalmius on yli 90 päivää. | Maksuvalmius on yli 90 päivää. |
| 4. Henkilöstömenojen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuotena. | Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista on pysynyt suunnitteen samana. | Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista ei kasva. | Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista ei kasva. |

Maskun seurakunta ei muodosta konsernia.

1.4 Arvio tulevasta kehityksestä

Yleiset ja paikalliset kehitysnäkymät

Maskun kunnan asukasluvun ennustetaan kasvavan hienoisesti Tilastokeskuksen ennusteen (24.10.2024) mukaan seuraavina vuosina. Asukasluku on ennakkotiedon mukaan 9627 (31.7.2025). Asukasluku oli 9616 joulukuun lopussa 2023.

Maskun seurakunnan jäsenmäärä oli 6769 (31.12.2024). Jäsenennusteen mukaan jäsenmäärä on noin 5984 vuonna 2031. Jäsenistö vähenee noin 1,8 %:n vuosivauhtia. Jäsenmäärän laskuun vaikuttaa voimakkaasti jäsenistön ikääntyminen sekä kastettujen määrän lasku. Kirkkoon kuulumisaste Maskussa on noin 69 % (31.12.2025).

Vuosimuutos vuodesta 2024 vuoteen 2031. *kirkontilastot.fi*

| Vuosi | Jäsenet, henk | Muutos, henk | Muutos, % | Kirkkoonkuuluvuus, % |
|--------------|----------------------|---------------------|------------------|-----------------------------|
| 2024 | 6769 | | | 70,60 |
| 2025 | 6639 | -130 | -2,3 | 69,4 |
| 2026 | 6519 | -250 | -4,1 | 68 |
| 2027 | 6408 | -361 | -5,9 | 66,7 |
| 2028 | 6301 | -468 | -7,5 | 65,5 |
| 2029 | 6193 | -576 | -9 | 64,3 |
| 2030 | 6087 | -682 | -10,7 | 63 |
| 2031 | 5984 | -785 | -12,2 | 61,8 |

Verotuloarvio

Kirkkohallituksen FCG:ltä tilaaman verotuloennusteen mukaan vuonna 2025 verotuloja ennustetaan kertyvän 2,55 miljoonaa euroa. Vuonna 2025 seurakunnalle tilitettyjen verojen perusteella näyttäisi sille, että tuosta ennusteesta jäädään noin 100 t euroa. Verotulojen arvioidaan kasvavan vuonna 2026 4,3 % ja taloussuunnitelmavuosina 3,5-3,9 %. Talouden nykytila on vuonna 2025 epävakaa. Talouden asteittaista virkoamista on ennustettu jo pitkään. Ennusteiden keskeinen viesti on ollut, että talouden käänne on tulossa. Näin ovat todenneet sekä Suomen pankki (10.6.2025) että VM (16.6.2025). Heikko talouden tilanne vaikuttaa verotulokertymiin, joiden odotettua heikompi kehitys aiheuttaa lisäpaineita julkiselle taloudelle.

Kirkkovaltuusto päätti vuoden 2026 kirkollisveroprosentiksi 1,60. Verotulokertymään vaikuttavat monet tekijät, kuten talouden yleinen kehitys, työllisyystilanne, seurakunnan jäsenten ansio- ja eläketulojen määrä sekä seurakunnan tuloveroprosentti. Vuoden 2026 talousarvioon on otettu verotulojen määräksi 2,5 miljoonaa euroa.

1.5 Seurakunnan painopistealueet vuonna 2026

Maskun seurakunnan strategia

Maskun seurakunnan tehtävänä on toteuttaa kirkon tehtävää Maskussa. Strategiamme (yleisstrategia vuosille 2021-2026) kantava ajatus on ovet auki. Ovet auki -strategiaan kuuluu kuusi kantavaa ajatusta, jotka ovat:

1. Ovet auki ulospäin
2. Ovet auki kirkkoon ja kasvuun
3. Ovet auki kaikille
4. Ovet auki yhteiselle työlle ja kumppanuuksille
5. Ovet auki uusille mahdollisuuksille
6. Ovet auki tulevaisuuteen

Maskun seurakunnan painopistealueet vuonna 2026

Seurakunnan painopistealueet vuonna 2026 ovat seurakuntalaisten osallistaminen ja seurakuntalaisten toiveiden ja tarpeiden tunnistaminen ja toteuttaminen.

Maskun seurakunnan koko taloussuunnitelmakauden 2026–2028 painopisteenä on kirkon tehtävän toteuttaminen entistä kestävämmällä tavalla. Tavoitteenamme on valmisteilla olevassa kiinteistöstrategiassa todettujen toimenpiteiden toteuttaminen yhtenä askeleena kohti hiilineutraaliutta.

Hiilineutraali kirkko 2030-strategia ja ympäristöasiat

Kirkon tavoitteena on olla toiminnassaan hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä. Kirkon seurakuntien tarpeisiin räätälöity ympäristöjärjestelmä Kirkon ympäristödiplomi on työkalu, jonka avulla toteutetaan kirkon energia- ja ilmastostrategian tavoitteita. Tavoitteena on, että kaikilla seurakunnilla on ympäristödiplomi vuoteen 2025 mennessä.

Maskun seurakunta on aloittanut suunnittelemaan vuonna 2024 kiinteistöjen energia-remontteja, jotta kiinteistöjen hiilidioksidipäästöjä saadaan alas ja tarkoitus on luopua

kaikissa tiloissa öljylämmityksestä vuoteen 2030 mennessä. Tätä suunnitelmaa ja toteutusta tulemme jatkamaan vuonna 2026 aloittaen Maskun seurakuntalosta, virastotalosta ja pappilasta.

Toiminnan ympäristöpäästöjä vähennämme suosimalla elintarvikeostoissa ilmastoystävällistä ruokaa sekä pyrimme vähentämään hävikkiruoan määrää. Teemme kestäviä hankintoja, joiden käyttöikä on pitkä.

Noudatamme seurakunnille laadittuja vastuullisen sijoittamisen ohjeita. Pyrimme kompensoimaan päästöt kartoittamalla metsiemme tilan hiilivarastoina. Vaikutamme yhteiskunnallisena toimijana ja keskustelijana toteuttamalla rippikoulut ympäristöystävällisesti ja kannustamalla nuoria ottamaan vastuuta ilmastosta. Maskun seurakunta on sitoutunut ilmastotyöhön ja seurakunnalle on myönnetty ympäristödiplomi ensimmäisen kerran vuonna 2013. Vuonna 2025 seurakunnalle myönnettiin kolmannen kerran ympäristödiplomi ajalle 9.10.2025 – 8.10.2030. Tavoitteenamme on olla hiilineutraali seurakunta vuonna 2030. Uutta ympäristödiplomikautta juhlistamme keväällä 2026 mm. istuttamalla Maskun hautausmaalle uusia puita syksyllä 2025 kaadettujen tilalle.

Arviot seurakunnan kiinteistöjen kehityksestä sekä kiinteistöjen tulevista investointitarpeista kiinteistöstrategian mukaisesti

Vuonna 2023 valmistuneessa kiinteistöstrategiassamme kiinnitämme huomiota siihen, että kiinteistökantamme palvelisi meitä parhaalla mahdollisella tavalla. Strategiassamme tarkastelemme avoimin mielin sitä, mikä vielä toimii ja mistä mahdollisesti voidaan luopua. Kiinteistöstrategia laadittiin Kirkkohallituksen mallin ja ohjeiden mukaisesti.

Seurakunnassamme on käytössä Basis-järjestelmän rakennus- ja kiinteistörekisteri, jossa rakennusten, kiinteistöjen sekä arvoesineiden perustiedot ovat yhteisessä tietokannassa.

Vuonna 2025 on hankittu kiinteistönhuoltojärjestelmän Granlund Manager, jossa korjaukset ja huollot saadaan pidettyä ajan tasalla ja tiedot tallessa.

Seurakunnan toimintaan suunnitellut muutokset

Maskun seurakunnan toimintaan ei ole suunnitteilla suuria muutoksia kuten seurakuntaliitoksia. Hyviä yhteistyökuvioita jatketaan naapuriseurakuntien kanssa sekä pyritään lisäämäänkin. Olemme tehneet syksyllä 2024 yhteistyösopimuksen Naantalin seurakuntayhtymän kanssa Mannerlahden leirikeskuksen käytöstä mm. heidän rippileirien pitopaikkana kesällä.

Arkkhiippakunnan ROVA 2030-hankkeen puitteissa käydään keskusteluja mahdollisuuksista lisätä yhteistyökuvioita lähiseurakuntien sekä koko rovastikunnan alueella. Rovastikunnan tasolla suurin vaje osaamisesta on kiinteistöhallinnon puolella. Rovastikunnan seurakunnissa ei ole yhdessäkään kiinteistöpäällikköä. Tämän saanemme apuja Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymästä. On myös keskusteltu kulttuuriperintöasiantuntijapalvelun saamisesta Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymästä muiden seurakuntien käyttöön.

Riskien hallinta

Arvioitaessa seurakunnan toiminnan tulevaa kehitystä on tärkeää tunnistaa mahdolliset seurakunnan strategiset, toiminnalliset ja taloudelliset riskit. Maskun seurakunnassa tehtiin vuonna 2023 riskienhallintaohje ja tätä noudatetaan vuodesta 2024 alkaen. Riskien hallinnasta raportoidaan tilinpäätöksessä. Tutkitaan myös kiinteistöjen kameravalvontamahdollisuuksia. Vuonna 2024 on päivitetty kiinteistöjen pelastussuunnitelmat ja niitä päivitetään seuraavaksi keväällä 2026 valmiussuunnitelman päivityksen yhteydessä.

1.6 Henkilöstö

Seurakunnassa työskenteli 27 henkilöä (30.6.2025). Vakituksessa palvelussuhteessa työskenteli 14 henkilöä, joista kaikki olivat kokoaikaisia. Määräaikaisissa työsuhteissa työskenteli 13 henkilöä. Henkilöstön määrässä ei ole tapahtunut juurikaan muutoksia vuonna 2025. Talousarviovuonna henkilöstön määrä tulee pysymään samana kuin vuonna 2025.

| HENKILÖSTÖ TYÖALOITTAIN | 30.11.2025 |
|--|-------------------|
| Seurakuntapapisto | 3 |
| Kirkkomuusikot | 2 |
| Diakoniatyöntekijät | 3 |
| Nuorisotyöntekijät | 2 |
| Varhaiskasvatuksen työntekijät | 5 |
| Hallinto- ja toimistotyöntekijät | 2 |
| Hautausmaatyöntekijät | 3 |
| Kiinteistö- ja kirkonpalvelustyöntekijät | 5 |
| YHTEENSÄ | 25 |

Maskun seurakunnassa on laadittu henkilöstösuunnitelma vuonna 2023, koska henkilöstön määrä on yli 20.

Maskun seurakunnassa on laadittu työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämiseksi koulutussuunnitelma henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämissopimuksen mukaisesti (KirVESTES liite 12).

Henkilöstön työterveyshuollosta on sopimus Mehiläinen Oy:n kanssa. Sopimus on voimassa toistaiseksi.

| | Edellinen TP 2024 | Kuluvan vuoden TA 2025 | TA 2026 | TS1 2027 | TS2 2028 |
|---------------------------------|----------------------|---------------------------|--------------|--------------|--------------|
| ▼ Henkilöstökulut | 1.186.472,69 | 1.273.250,00 | 1.383.985,00 | 1.406.122,00 | 1.430.108,00 |
| ▪ Palkat ja palkkiot | 1.001.698,21 | 1.026.600,00 | 1.101.675,00 | 1.119.330,00 | 1.138.980,00 |
| ▪ Henkilösivukulut | 215.681,29 | 246.650,00 | 282.310,00 | 286.792,00 | 291.128,00 |
| ▪ Henkilöstökulujen oikaisuerät | -30.906,81 | | | 0,00 | 0,00 |

Työssä jaksamiseen (liikunta- ja kulttuurisetelit/hierontaetu) budjetoidaan kaikille taloussuunnitteluvuosille 5000 euroa.

Taloussuunnitelmakaudelle on sen lisäksi varattu vuosittainen määräraha, 5000 euroa, kahta vuosittaista työhyvinvointiin painottuvaa koulutuspäivää varten sekä henkilöstön yhteiseen Syysstartti-päivään, jossa panostetaan eri työalojen henkilöstön tutustumista toisiinsa.

Laadukkaan seurakunnallisen toiminnan turvaaminen edellyttää toimenpiteitä henkilöstön hyvinvoinnin varmistamiseksi. Keväällä 2026 toteutetaan jälleen työhyvinvointikysely. Työhyvinvointia parannetaan vaikuttamalla ennakoivasti työhyvinvointiin ja etenkin jaksamiseen ja mielen hyvinvointiin.

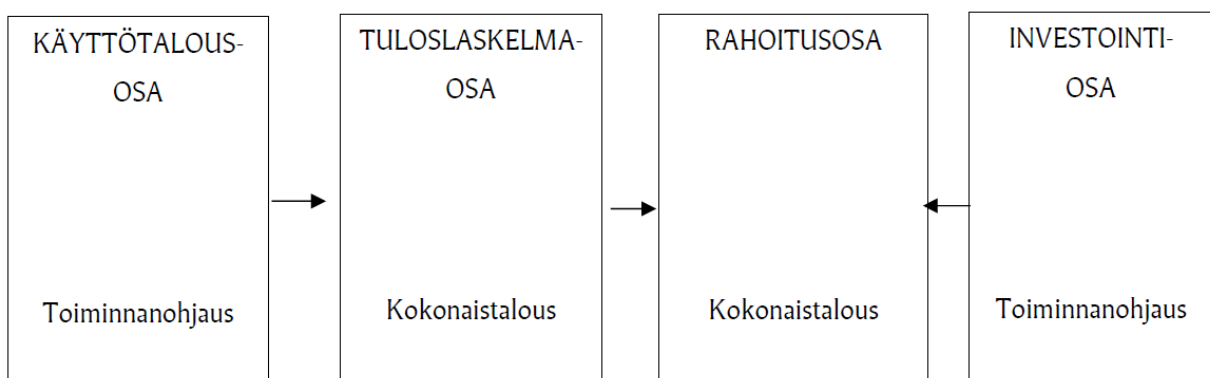
1.7 Talousarvion rakenne

Kirkkojärjestyksen mukaan jokaista varainhoitovuotta varten seurakunnalle on viimeistään edellisen vuoden joulukuussa hyväksyttävä talousarvio. Kirkkoneuvosto vastaa talousarvion ja toiminta- ja taloussuunnitelman laadinnasta. Kirkkovaltuusto hyväksyy talousarvion sekä vähintään kolmea vuotta koskevan toiminta- ja taloussuunnitelman. Talousarviossa ja toiminta- ja taloussuunnitelmassa hyväksytään seurakunnan toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Talousarvio ja toiminta- ja taloussuunnitelma on laadittava siten, että edellytykset seurakunnan tehtävien hoitamiseen turvataan.

Tulojen ja menojen on oltava tasapainossa kolmen vuoden suunnittelukauden tai perustellusta syystä tätä pidemmän, kuitenkin enintään viiden vuoden ajanjakson aikana. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä on päätettävä toimenpiteistä, joilla taaseen osoittama alijäämä katetaan ottaen huomioon myös talousarvion laatimisvuonna kertyväksi arvioitu yli- tai alijäämä. (KJ 6:2.3)

Talousarvio muodostuu käyttötalousosasta, tuloslaskelmaosasta, rahoitusosasta ja investointiosasta. Käyttötalous- ja investointiosat osoittavat, mihin seurakuntatalous kohdistaa käytettävissä olevat taloudelliset resurssinsa. Tuloslaskelma- ja rahoitusosat osoittavat, miten seurakuntatalouden taloudellinen tulos muodostuu ja miten seurakuntatalous toimintansa rahoittaa.

Käyttötalous muodostuu pääluokista, joita ovat hallinto, seurakunnallinen toiminta, hautaus toimi ja kiinteistötoimi. Pääluokat koostuvat tehtäväalueista, jotka puolestaan muodostuvat yhdestä tai useammasta tulosyksiköstä/kustannuspaikasta.



Kuva. Seurakuntatalouden talousarvion osat ja niiden liittyminen toisiinsa.

1.8 Talousarvion sitovuus

Talousarvion sitovuus merkitsee sitä, että määrärahaa ei saa käyttää muihin kuin kirkkovaltuuston hyväksymässä talousarviossa osoitettuihin tarkoituksiin eikä enempää kuin niihin on osoitettu (KJ 6:2).

Määräraha on kirkkovaltuuston talousarviossa tehtäväalueelle antama, euromäärältään ja käyttötarkoitukseltaan rajattu valtuutus varojen käyttämiseen. Tuloarvio on kirkkovaltuuston talousarviossa tehtäväalueelle asettama tulotavoite. Talousarvioon merkitään määrärahat ja tuloarviot pääsääntöisesti bruttoluvuin vähentämättä tuloja menoista tai menoja tuloista. Määrärahat ja tuloarviot voivat kuitenkin olla sitovia bruttositovuuden sijasta myös nettona, jolloin esim. tehtäväalueen toimintatulojen ja -menojen erotus eli toimintakate on sitova.

Kirkkovaltuusto hyväksyy talousarvion käyttötalousoissa tehtäväaluekohtaiset sitovat toiminnalliset tavoitteet ja muut toiminnan tavoitteet sekä tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sillä tasolla, jolla talousarvio on sitova kirkkovaltuustoon nähden.

Maskun seurakunnan talousarvion sitovuustasot

Maskun seurakunnan talousarvion käyttötalousojan sitovuustaso kirkkovaltuustoon nähden on pääluokkataso (toimintakate 1) ja kirkkoneuvostoon nähden tehtäväalue-taso. Investointiosa on hankekohtaisesti sitova. Talousarvion sisäiset erät ja laskennalliset erät eivät ole sitovia eriä.

II Käyttötalousosa

Käyttötalousosassa on esitetty Maskun seurakunnan tehtäväaluekohtaiset sitovat toiminnalliset tavoitteet sekä tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot pääluokatasolla. Käyttötalousosa on sitova kirkkovaltuustoon nähden pääluokatasolla (toimintakate 1).

Käyttötalousosassa esitetään myös sisäiset erät, koska ne ovat toiminnan ja talouden kannalta oleellisia, vaikka ne eivät olekaan sitovia eriä. Sisäisiä eriä ovat esimerkiksi sisäiset vuokrat.

Käyttötalousosa sisältää myös laskennalliset erät, joita tarvitaan tehtäväalueiden kokonaiskustannusten selvittämiseksi. Laskennalliset erät eivät ole sitovia eriä. Laskennallisia eriä ovat hallintomenojen, verotusmenojen ja keskusrahastomaksujen vyörytykset ja sisäiset korkomenot ja -tulot.

2 Perustelut

Koko seurakuntatalous:

Käyttötalousosan talousarvio

| Yhteensä | TP 2024 | TA 2025 | TA 2026 | TS 2027 | TS 2028 |
|-----------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Toimintatuotot (ulkoiset) | 123 685,85 | 117 200,00 | 153 900,00 | 153 100,00 | 164 200,00 |
| Toimintakulut (ulkoiset) | -2 074 090,46 | -2 155 500,00 | -2 349 155,00 | -2 304 730,00 | -2 323 172,00 |
| Toimintakate 1 | -1 950 404,61 | -2 038 300,00 | -2 195 255,00 | -2 151 630,00 | -2 158 972,00 |
| Toimintatuotot (sisäiset) | 839 223,09 | | | | |
| Toimintakulut (sisäiset) | -839 223,09 | | | | |
| Toimintakate 2 | -1 950 404,61 | -2 038 300,00 | -2 195 255,00 | -2 151 630,00 | -2 158 972,00 |
| Poistot ja arvonalentumiset | -295 727,02 | -202 000,00 | -227 410,00 | -227 410,00 | -227 410,00 |
| Laskennalliset erät | -323 158,07 | | | | |
| Työälakate (ulkoiset ja sisäiset) | -2 569 289,70 | -2 240 300,00 | -2 422 665,00 | -2 379 040,00 | -2 386 382,00 |

2.1 Hallinto (pl 1)

| | TP 2024 | TA 2025 | TA 2026 | TS 2027 | TS 2028 |
|----------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| 1 - Hallinto | | | | | |
| Toimintatuotot (ulkoiset) | 20 025,78 | 19 000,00 | 20 000,00 | 20 000,00 | 20 000,00 |
| Korvaukset | 11 373,12 | 12 000,00 | 13 000,00 | 13 000,00 | 13 000,00 |
| Myyntituotot | 1 045,00 | | | | |
| Tuet ja avustukset | 7 452,66 | 7 000,00 | 7 000,00 | 7 000,00 | 7 000,00 |
| Muut toimintatuotot | 155,00 | | | | |
| Toimintakulut (ulkoiset) | -286 421,93 | -298 300,00 | -371 450,00 | -364 550,00 | -367 494,00 |
| Henkilöstökulut | -120 471,46 | -124 500,00 | -155 500,00 | -157 174,00 | -158 074,00 |
| Palkat ja palkkiot | -99 929,95 | -102 600,00 | -124 200,00 | -125 700,00 | -126 500,00 |
| Henkilösivukulut | -20 541,37 | -21 900,00 | -31 300,00 | -31 474,00 | -31 574,00 |
| Henkilökulujen oikaisuerät | -0,14 | | | | |
| Palvelujen ostot | -143 434,30 | -144 650,00 | -176 850,00 | -170 976,00 | -173 220,00 |
| Vuokratulut | -7 271,91 | -17 000,00 | -23 000,00 | -23 200,00 | -23 400,00 |
| Aineet ja tarvikkeet | -12 655,92 | -12 150,00 | -16 100,00 | -13 200,00 | -12 800,00 |
| Ostot tilikauden aikana | -12 655,92 | -12 150,00 | -16 100,00 | -13 200,00 | -12 800,00 |
| Muut toimintakulut | -2 588,34 | | | | |
| Toimintakate 1 | -266 396,15 | -279 300,00 | -351 450,00 | -344 550,00 | -347 494,00 |

Hallintoelimet (101)

Hallintoelimet vastaavat seurakunnan strategisesta johtamisesta ja ylimmästä päätöksenteosta. Seurakunnan päätösvaltaa käyttävät hallintoelimet ovat kirkkovaltuusto ja kirkkoneuvosto.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Vuonna 2026 syksyllä käydään kirkollisvaalit, joilla valitaan uudet valtuutetut kaudeksi 2027-2030. Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut edellisten vaalien jälkeen tasolle 4001- 7000 jäsentä, joten valtuustoon valitaan vain 19 valtuutettua kuluvaan valtuustokauden 23 valtuutetun sijaan.

Luottamushenkilöt ovat perehtyneet hyvin kirkon toimintaympäristöön ja -kulttuuriin sekä päätöksentekoon seurakunnassa. Yhteistyö viranhaltijoiden kanssa on aktiivista ja luontevaa.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

| Sitova toiminnallinen tavoite | Mittari | Tavoitteen toteutuminen |
|--|--|-------------------------|
| 1. Jatketaan Domus-asianhallintaohjelman kokoushallinnan käyttöä ja laajennetaan se myös kirkkovaltuuston kokouksiin. Otetaan luottamushenkilöportaali käyttöön. | Osallistujaluettelo Siirrytään pöytäkirjoissa sähköiseen allekirjoitukseen | Kyllä/ei |
| 2. Seurakuntavaalit syksyllä 2026 | Saadaan edelleen hyvin ehdokkaita seurakuntavaaleihin vaikka kirkkovaltuuston jäsenmäärä puuttoa 19 jäseneseen | Kyllä/ei |

Kokouspalkkiot jäsenille

- kirkkoneuvosto ja kirkkovaltuusto 40 e/kokous, puheenjohtajalisä 50 %
- kirkkovaltuuston puheenjohtajan vuosipalkkio 600 €
- kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan vuosipalkkio 600 €
- sihteereille ei makseta kokouspalkkiota vaan kokoukset ovat heidän työaikansa
- matkakorvauksena maksetaan koti-kokouspaikka-koti.

Taloushallinto, henkilöstöhallinto ja yleishallinto (105)

Taloushallinnon tehtävä on Kirkon palvelukeskuksen tehtäväjakotaulukon mukaisesti tuottaa talouspalvelut yhteistyössä Kirkon palvelukeskuksen kanssa. Taloushallinto

kehittää taloussuunnittelua ja raportointia, jotta se pystyy tuottamaan reaaliaikaista tietoa talouden tilanteesta niin tehtävälajoille kuin luottamushenkilöillekin päätöksenteon tueksi.

Henkilöstöhallinnon tehtävänä on Kirkon palvelukeskuksen tehtäväjakotaulukon mukaisesti tuottaa henkilöstöpalvelut yhteistyössä Kirkon palvelukeskuksen kanssa. Henkilöstöhallinto kehittää henkilöstösuunnittelua ja henkilöstöhallinnon prosesseja sekä raportoi henkilöstöasioista. Henkilöstöhallinnon vastuulle kuuluu myös henkilöstön koulutus, työhyvinvointi- ja työterveyspalvelut, TYKY-päivät, liikunta- ja kulttuurisetelit.

Yleishallinnon tehtävä on seurakunnan toimitusten aika-, paikka- ja työntekijävarauksen hoitaminen, asiakaspalvelu, tiedottaminen ja toimistotehtävien hoitaminen. Tehtävälajueen kuluja ovat yleiset hallinnolliset menot, Katrina-varausohjelman käyttömenot, IT-tukipalveluiden maksuosuus, Kirkon palvelukeskuksen (Kipa) maksut ja toimintavakuutusmaksut.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Taloushallinnossa käydään läpi ja päivitetään tehtäväjako Kipan kanssa tavoitteena siirtää Kipan hoidettavaksi kaikki mahdolliset ulkoisen laskennan työt. Tavoitteena on, että talouspäällikkö voisi jatkossa käyttää aiempaa enemmän työaikaansa taloussuunnitteluun ja kustannuslaskentaan.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

| Tavoite | Mittari | Toteutuminen |
|---|---|--------------|
| 1. Granlund Manager – kiinteistöhuolto-kirja-järjestelmän käyttöönotto | Kaikki kiinteistöjen huoltoon ja sopimukseen liittyvät asiat on saatavilla yhdestä paikasta | Kyllä/ei |
| 2. Seurakunnan nettisivujen tarkistaminen yleishallinnon toimialan osalta | Seurakunnan nettisivut ovat ajantasalla | Kyllä/ei |
| 3. Edistämme työhyvinvointia ja työssä-jaksamista. | Kaksi työhyvinvointiin keskittyvää päivää on järjestetty ja 90 % työntekijöistä on osallistunut niihin. | Kyllä/ei |

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöressit/toimitilat:

Pystytään seuraamaan yhdestä järjestelmästä kiinteistöihin liittyviä sopimuksia ja saadaan sitä kautta tietoa mm. veden, sähkön, öljyn kulutuksesta.

Väestökirjanpito (106) ja Jäsenkirjanpito (107)

Seurakunta ostaa palvelut Turun aluekeskusrekisteriltä, joka huolehtii seurakunnan jäsenten väestökirjanpitoon liittyvistä tehtävistä. Palvelut on ostettu sieltä 1.1.2022 alkaen.

2.2 Seurakunnallinen toiminta (pl 2)

Seurakunnallinen toiminta yhteensä:

| | TP 2024 | TA 2025 | TA 2026 | TS 2027 | TS 2028 |
|---------------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| 2 - Seurakunnallinen toiminta | | | | | |
| Toimintatuotot (ulkoiset) | 32 338,06 | 18 800,00 | 39 900,00 | 39 000,00 | 41 000,00 |
| Myyntituotot | 1 372,00 | 500,00 | 1 000,00 | 1 000,00 | 1 000,00 |
| Maksutuotot | 20 937,12 | 18 300,00 | 15 900,00 | 15 000,00 | 15 000,00 |
| Vuokratuotot | 3 067,80 | | | | |
| Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat | 5 889,63 | | 23 000,00 | 23 000,00 | 25 000,00 |
| Muut toimintatuotot | 1 071,51 | | | | |
| Toimintakulut (ulkoiset) | -1 023 368,85 | -1 168 100,00 | -1 176 505,00 | -1 168 756,00 | -1 183 580,00 |
| Henkilöstökulut | -756 139,06 | -880 700,00 | -890 685,00 | -904 574,00 | -921 086,00 |
| Palkat ja palkkiot | -648 934,65 | -709 600,00 | -708 975,00 | -719 760,00 | -733 240,00 |
| Henkilösivukulut | -138 111,36 | -171 100,00 | -181 710,00 | -184 814,00 | -187 846,00 |
| Henkilökulujen oikaisuerät | 30 906,95 | | | | |
| Palvelujen ostot | -122 806,37 | -126 810,00 | -111 850,00 | -102 217,00 | -102 134,00 |
| Vuokratulut | -3 613,95 | -400,00 | | | |
| Aineet ja tarvikkeet | -55 873,54 | -81 050,00 | -73 450,00 | -63 445,00 | -61 840,00 |
| Ostot tilikauden aikana | -55 873,54 | -81 050,00 | -73 450,00 | -63 445,00 | -61 840,00 |
| Annetut avustukset | -74 821,72 | -76 000,00 | -96 850,00 | -95 450,00 | -95 450,00 |
| Muut toimintakulut | -10 114,21 | -3 140,00 | -3 670,00 | -3 070,00 | -3 070,00 |
| Toimintakate 1 | -991 030,79 | -1 149 300,00 | -1 136 605,00 | -1 129 756,00 | -1 142 580,00 |

Jumalanpalveluselämä (201)

Jumalanpalveluksessa seurakunnan hengellinen elämä saa yhteisöllisen muodon. Messussa, joka on seurakunnan hengellisen elämän ydin, eletään todeksi Jumalan läsnäoloa ja armoa sanan, sakramenttien, rukouksen ja musiikin kautta. Seurakuntalaisia osallistetaan vastuunkantoon jumalanpalveluksissa.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Jumalanpalveluksia järjestetään säännöllisesti Maskun seurakunnan alueilla sen kolmessa eri kirkossa: Askaisissa, Lemussa ja Maskussa. Sen lisäksi messuja, jumalanpalveluksia ja erilaisia jumalanpalvelustyyppisiä hartaushetkiä, kuten pyhiinvaellusmessuja ja luontokirkkoja järjestetään ulkona.

Vuoden 2026 jumalanpalveluselämässä korostuu monipuolisen, dynaamisen ja vireän jumalanpalveluselämän vaaliminen ja kehittäminen jokaisen kolmen kirkon alueella yhdessä eri-ikäisten seurakuntalaisten, yhteistyötahojen ja seurakunnan työntekijöiden kanssa. Vuoden 2026 aikana erityismessuja järjestetään säännöllisesti osana jumalanpalveluksen vuosikelloa. Jumalanpalveluselämässä pyritään ottamaan huomioon myös valtakunnallisesti kirkollisesti merkittäviä yhteisiä teemapäiviä ja viikkoja. Esimerkkinä mainittakoon Kristittyjen ykseyden rukousviikko 18.1.-25.1.2026.

Myös kirkkotilojen entistä monipuolisempaa käyttöä aletaan visioida ja suunnitella. Tämä näkyy muun muassa niin, että Maskun kirkossa kartoitetaan mahdollisuutta lasten omalle kirkkotilalle.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

| Tavoite | Mittari | Toteutuminen |
|---|--|--------------|
| 1. Erityismessujen järjestäminen osana jumalanpalveluksen vuosikelloa. | Jumalanpalvelussuunnitelua tehostetaan yhdessä innovoiden ja erityismessuja kehittäen. | kyllä/ei |
| 2. Jumalanpalveluselämässä huomioidaan valtakunnallisesti kirkollisesti | Jumalanpalvelusvuosikelloa laadittaessa nivotaan sen osaksi valtakunnallisesti | kyllä/ei |

| | | |
|---|---|----------|
| merkittävät teemat tai teemapäivät. | merkittävät teemat ja teemapäivät. | |
| 3. Kirkkotilojen monipuolisempaa käyttöä aloitetaan kartoittaa. | Lasten kirkkotilan innovointi Maskun kirkkoon aloitetaan. Lisäksi työntekijöille järjestetään tilojen ja jumalanpalveluselämään liittyvää koulutusta. | kyllä/ei |

Perustelut:

Monipuolinen jumalanpalveluselämä sitouttaa ihmisiä paikallisseurakunnan toimintaan. Erityismessut avaavat ovia sellaisille ihmisille, jotka eivät muuten jumalanpalveluksissa käy. Monimuotoisen hengellisen elämän vaaliminen ja jatkuva reflektointi ympäröivän maailman kanssa luo pohjan koko jumalanpalveluselämälle.

Valtakunnallisten teemapäivien esilläpito sitouttaa seurakunnan osaksi laajempaa kirkollista kenttää ja avaa uudenlaisia näkymiä hengellisyydessä.

Kirkkotilojen monipuolinen käyttö, joka on teologisesti perusteltua, synnyttää uudenlaista yhteisöllisyyttä.

Hautaan siunaaminen (202)

Hautaan siunaamisessa vainaja siunataan haudan lepoon ylösnousemususkon, jälleennäkemisen ja taivastoivon saattelmina. Maskun seurakunnassa hautaan siunaamisia toimitetaan kaikissa kolmessa eri kirkossa: Askaisten-, Lemun- ja Maskun kirkoissa.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Hautaan siunaamiset järjestetään perjantaisin ja lauantaisin klo 10 ja klo 13. Hautaan siunataan oman seurakunnan jäseniä, väestörekisteriin kuuluvia omaisten niin toivoessa ja muiden seurakunnan jäseniä.

Keskeistä hautaan siunaamisessa on se, että siunaaminen pyritään toteuttamaan mahdollisimman hyvin moniammatillisella yhteistyöllä niin, että omaiset saavat vastauksia käytännöllisiin kysymyksiin ja Jumalan Sanan mukaista lohdutusta sekä läsnäoloa surussa.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

| Tavoite | Mittari | Toteutuminen |
|---|---|--------------|
| 1. Omaisten kohtaamiseen varataan riittävästi aikaa sekä toimintakeskustelussa että muistotilaisuudessa omaisten toiveita kunnioittaen. | Pappi, kanttori, kirkkoheranvirasto, suntio ja hautaustoimisto tekevät tiivistä yhteistyötä keskenään hautaan siunaamisissa ja käyvät avointa dialogia keskenään omaisten toiveiden pohjalta. | kyllä/ei |
| 2. Pappi ja kanttori osallistuvat muistotilaisuuteen silloin kuin omaiset niin toivovat. | Työvuorosuunnittelua laadittaessa resurssit laaditaan niin, että tämä on mahdollista toteuttaa. | kyllä/ei |
| 3. Uurnan laskuissa seurakunnan työntekijät ovat omaisten toiveiden pohjalta läsnä. | Työvuorot laaditaan niin, että työntekijät voivat olla uurnan laskuissa mukana. | kyllä/ei |

Perustelut:

Hautaan siunaamisten hyvä hoitaminen omaisten toiveiden mukaisesti on kirkon yksi perustehtävistä. Sanoma ylösnousseesta Kristuksesta ja taivastoivosta luovat hautaan siunaamisen kestävä perustan. Käytännön asioiden sujuva hoitaminen, omaisten kunnioittava kohtaaminen ja moniammatillinen yhteistyö rakentavat kestävät juuret omaisten surussa menetyksen keskellä.

Muut kirkolliset toimitukset (203)

Kaste, avioliittoon siunaaminen ja avioliittoon vihkiminen ovat kirkollisia toimituksia, jotka ovat osa seurakunnan jumalanpalveluselämää. Kaste on sakramentti, jonka kautta lapsi, nuori tai aikuinen liitetään seurakunnan jäseneksi ja Kristuksen armon ja huolenpidon suojaan. Avioliittoon siunaamisessa ja avioliittoon vihkimisessä parit siunataan kolmiyhteisen Jumalan rakkauden suojaan.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Kasteiden, avioliittoon vihkimisten ja avioliittoon siunaamisten fokus on aina niiden mahdollisimman hyvässä ja laadukkaassa toimittamisessa. Tämä edellyttää miniammatillista hyvää yhteistyötä ja dialogia seurakunnan eri työntekijöiden välillä, mutta myös kasterperheiden ja vihkiparien toiveiden huomioimista.

Vuonna 2026 Maskun seurakunnan yhtenä painopisteenä on avioliittoon vihkimiset. 26.2.2026 järjestetään matalan kynnyksen Häyö -vihkitapahtuma. Lisäksi vuoden 2026 aikana aletaan suunnitella avioliittoon vihityille omaa muistamista jumalanpalveluksen esirukouksen yhteyteen työnimellä ”rakkauslukko”.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

| Tavoite | Mittari | Toteutuminen |
|--|---|--------------|
| 1. Kasterperheiden ja vihkiparien kohtaamiseen varataan riittävästi aikaa toimitukset järjestetään kasterperheiden ja vihkiparien toiveita kunnioittaen. | Pappi, kanttori, kirkkoheranvirasto, suntio ja hautaus toimisto tekevät tiivistä yhteistyötä keskenään toimitusten osalta ja käyvät avointa dialogia keskenään ihmisten toiveiden pohjalta. | kyllä/ei |
| 2. Järjestetään non stop -vihkitapahtuma 26.2.26 | Työvuorosunnittelua laadittaessa resurssit laaditaan niin, että tämä on mahdollista toteuttaa. | kyllä/ei |

| | | |
|---|---|----------|
| 3. Aletaan suunnitella "rakkauslukkoo" vihi- pareille kirkkoon. | Perustetaan työryhmä, joka alkaa innovoida "rakkaus- lukkoo". | kyllä/ei |
|---|---|----------|

Perustelut:

Tilastot osoittavat, että kirkollisten avioliittoon vihkimisten ja siunaamisten määrä on laskusuunnassa. Matalan kynnyksen vihkitapahtumat ovat monissa seurakunnissa suosittuja, joissa tavoitetaan sellaisia vihkipareja, jotka eivät välttämättä muuten olisi kirkollisesti tulleet vihityiksi.

Maskun seurakunnassa jumalanpalvelukseen yhteydessä vainajille sytytetään kynttilät ja kastetuille ripustetaan kastepuuhun lehti. Myös vihkipareille olisi mielekästä luoda oma muistaminen. Se todennäköisesti motivoisi vihkipareja osallistumaan messuihin.

Muut seurakuntatilaisuudet (205)

Muihin seurakunnallisiin tilaisuuksiin lasketaan sellaiset avoimet seurakunnan järjestämät tilaisuudet, joita ei ole huomioitu työalakohtaisissa talousarvioissa ja toimintasuunnitelmissa, kuten vapaaehtoistyö tai yhteistyö eri toimijoiden kanssa. Muut seurakuntatilaisuudet voivat myös olla luonteeltaan uudenlaisia toiminallisia avauksia ja projekteja, joissa jalkaudutaan ihmisten pariin ja tavoitetaan uusia ihmisiä.

Tulevana vuonna 2026 suunnitteilla on järjestää Yhteisvastuukeräyksen tiimoilta Elämäni virsi -tapahtuma, joka pohjautuu Elämäni biisi -televisioformaattiin. Lisäksi tarkoituksena on järjestää syksyllä 2026 kuolema- teeman ympärille erilaisia tilaisuuksia yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

| Tavoite | Mittari | Toteutuminen |
|--|---|--------------|
| 1. Kannustetaan ja innostetaan työntekijöitä luovuuteen ja innovoimaan jotakin | Papit ja kanttorit suunnittelevat yhdessä Elämäni virsi -tapahtuman ja toteuttavat sen. | kyllä/ei |

| | | |
|---|---|----------|
| uutta. Järjestetään Elämäni virsi -tapahtuma | | |
| 2. Kuolema -teemapäivien järjestäminen syksyllä 2026. | Työalat ylittävä yhteinen kuoleman teemapäivien suunnittelu ja toteuttaminen v.2026 | kyllä/ei |

Perustelut:

Muiden seurakuntatilaisuuksien järjestäminen yhteistyössä vapaaehtoisten ja eri toimijoiden kanssa tavoittavat luultavasti sellaisia ihmisiä, jotka eivät perinteisesti käy seurakunnan tilaisuuksissa. Uudet avaukset, innovatiivisuus ja luovuus myös lisäävät työyhteisön yhteenkuuluvuutta ja vaikuttamismahdollisuuksia.

Tiedotus ja viestintä (210)

Viestinnän tehtävä on vahvistaa kuvaa Maskun seurakunnasta hengellisenä toimijana, joka yhdessä seurakuntalaisten kanssa mahdollistaa monipuolista ja eri-ikäisille soveltuvaa toimintaa ja tekemistä. Tämä tapahtuu kehittämällä seurakunnan vuorovaikutteista viestintää olemassa olevissa kanavissa ja tukemalla viestintää tekeviä työntekijöitä ja vapaaehtoistehtävissä toimivia seurakuntalaisia viestintäkoulutusten ja -vinkkien avulla.

Keskeiset painopistealueet seurantakaudella:

Seurakunnan toiminnasta ilmoittaminen Maskulaisessa kiinnittämällä huomiota myös ilmoitusten visuaaliseen ilmeeseen. Myös seurakunnan some-kanavissa viestitään tilaisuuksista ja tapahtumista oikea-aikaisesti ja kirkon visuaalisen viestintäilmeen mukaisella tyylillä. Seurakunnan nettisivut pidetään ajan tasalla, ja ne siirretään kuluvan vuoden aikana uudelle alustalle. Annetaan opastusta uusien sivujen päivittämisestä ja jaetaan säännöllisesti viestintävinkkejä – ja opastusta viestintää tekeville työntekijöille. Kiinnitetään huomiota viestinnässä käytettäviin kuviin ja otetaan sekä työntekijöistä että seurakunnan tiloista tuoreet kuvat uusien nettisivuja ja muuta ulkoista viestintää varten. Sisällöllisesti kiinnitetään huomiota erityisesti ympäristödiplomin tavoitteissa olevaan ympäristöviestintään.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

| Tavoite | Mittari | Toteutuminen |
|--|---|--------------|
| 1. Nettisivujen siirto uudelle alustalle, opastus uusien sivujen käyttöön ja puuttuvan sisällön tuottaminen ja uusittu kuvitus | Siirto suoritetaan, otetaan uusia kuvia ja työntekijöitä koulutetaan uusien sivujen käyttöön | Kyllä/ei |
| 2. Kirkon visuaalisen ilmeen käyttönoton laajentaminen | Hyödynnetään kirkon visuaalisen ilmeen mukaisia elementtejä mainosviestinnän lisäksi myös esitteissä ja digitaalisissa materiaaleissa | Kyllä/ei |
| 3. Ympäristödiplomitunnuksin tapahtuva ympäristöviestintä osaksi seurakunnan viestintää | Tunnukset otetaan käyttöön eri työalojen tekemässä ympäristödiplomin sisältöihin liittyvässä viestinnässä | Kyllä/ei |

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöressurit/toimitilat:

Seurakunnan toiminnasta tulee tiedottaa monikanavaisesti (Maskulainen, printtimedia, nettisivut, sosiaalinen media ja kunnan tapahtumakalenteri), mikä vaatii työntekijöiltä viestintään käytettävän aikaresurssin varaamista. Seurakunnan viestinnästä vastaavat eivät ole viestintäkoulutuksen omaavia, joten eri sovelluksista ja ohjelmista ajantasalla pysyminen ja osaamisen kartuttaminen haastavat. Kirkon visuaalisen ilmeen materiaalit ja seurakunnan käytössä oleva Canva-sovellus helpottavat viestintää. Kirkko tuottaa myös seurakunnan tarpeisiin sopivia muokattavia aineistoja. Viestinnän saavutettavuuden tiedostamisessa ja vaikuttavuuden arvioinnissa on aukkoja.

Viestinnästä huolehtivat kaikki seurakunnan työntekijät omalta osaltaan, työalavas-
taavat erityisesti sekä toiminnan kokonaisuudesta ja koordinoinnista viestintävastaa-
vana kappalainen.

Musiikkityö ja konserttitoiminta (220, 230)

Musiikin tehtäväalue vastaa seurakunnan musiikkitoiminnasta ja esittää musiikkia ju-
malanpalveluksissa, kirkollisissa toimituksissa ja muissa tilaisuuksissa sekä järjestää
konsertteja. Kirkko- ja hengellisen musiikin tehtävänä on julistaa evankeliumia sävelin
Jumalan kunniaksi ja mielen rakennukseksi sekä tarjota seurakuntalaisille tasok-
kaita ja erilaisia kirkkomusiikkikokemuksia ja pohdintaa kristillisten elämänarvojen to-
teuttamisesta tässä ajassa.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Konserttien toteuttaminen, yhteistyö eri työalojen ja muiden toimijoiden kanssa, ju-
malanpalvelusten musiikin toteuttaminen erilaisilla kokoonpanoilla.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

| Tavoite | Mittari | Toteutuminen |
|--|--|--------------|
| 1. Ihmisten tavoittaminen | viestinnän onnistuminen: konserttien kävijätilastot ja saatu palaute | |
| 2. erilaisten resurssien hyödyntäminen (muusi- kot ja yhteistyökumppa- nit, yhteistyöprojektit) jumalanpalveluksissa | Tarkastellaan, onko yh- teistyötä tehty jumalan- palveluksissa ja onko syn- tynyt toimivia projekteja | |

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöresurssit/toimitilat:

Yhteistyöprojektit vaativat huolellista suunnittelua ja viestintää. Musiikin tehtäväalu-
een haasteena on toisaalta säilyttää kirkon itsenäinen tehtävä yhteiskunnassa ja toi-
saalta tehdä tiivistä yhteistyötä esimerkiksi kunnan kanssa. Musiikin tehtäväalueella

on kaksi vakinaista kanttoria, joista toinen on kokoaikainen ja toinen 60-%:inen. Ajoittain tarvitaan myös sijaisia. Kanttorin sijaiset on hankittava useimmiten jokaiseen tilaisuuteen erikseen, ja tämä luo joskus epävarmuutta sijaisjärjestelyjen onnistumisesta varsinkin ennalta suunnittelemtomien poissaolojen osalta.

Kasvatustyö

Varhaiskasvatus (231, 238)

Varhaiskasvatuksen tehtäväalue sisältää tehtäväalueet päiväkerho (231) ja perhekerhotyö (238). Perhekerhotyötä ovat mm. perhekerhot, perheleirit, lastenohjaajien mu-
satuokiot, äitien illat ja leirit, isä-lapsi illat sekä perheille suunnatut avoimet tapahtumat (mm. avoimet kesäpäivät jne.). Päiväkerhotyöhön kuuluu viikoittainen päiväkerhotoiminta sekä varhaiskasvatusyhteistyö kunnan kanssa (vierailut yksiköissä jne.).

Varhaiskasvatus tukee lapsiperheitä heidän arjessaan ja tuo lapsia sekä heidän perheitään seurakunnan yhteyteen säännöllisen viikkotoiminnan ja erilaisten tapahtumien kautta.

Varhaiskasvatuksen tavoitteena on edistää seurakunnan alueella olevien lasten ja heidän perheidensä yhteenkuuluvuutta, hyvinvointia, lisätä mahdollisuuksia vertaistukseen ja sitä kautta vähentää mm. lasten/perheiden yksinäisyyden kokemusta.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Tavoitteena on järjestää hyvin saavutettavissa olevaa monipuolista avointa varhaiskasvatustoimintaa koko seurakunnan alueella. Motivoituneiden työntekijöiden avulla panostetaan kohtaamisissa myös vuorovaikutuksen laatuun. Kiinnitetään edelleen huomiota kuntayhteistyöhön ja työalan sisällä eri osa-alueiden aktiiviseen yhteistyöhön (etenkin varhaisnuorisotyö).

Päiväkerho (231)

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

| Tavoite | Mittari | Toteutuminen |
|--|--|--------------|
| 1. Päiväkerhoja järjestetään ikäryhmittäin tarveperusteisesti Maskun, Lemun ja Askaisen alueella. | Keväällä avataan ilmoittautuminen syyskauden 2026 päiväkerhoihin. Ilmoittautuneiden perusteella muodostetaan kerhoryhmät eri alueille. | Kyllä/ei |
| 2. Tehdään vierailuja kunnan varhaiskasvatuksen yksiköihin (sovitaan erikseen yksikkökohtaisesti). | Vierailut ryhmissä keväällä ja syksyllä. | Kyllä/ei |
| 3. Viestitään toiminnasta ja sen sisällöstä säännöllisesti WA-ryhmien ja somen kautta. | Jokaisella kerhoryhmällä on WA-ryhmä, johon tiedotetaan viikoittain toiminnasta. | Kyllä/ei |

Perhekerhotyö (238)

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

| Tavoite | Mittari | Toteutuminen |
|---|---|--------------|
| 1. Perhekerhoja järjestetään Maskussa, Lemussa ja Askaisissa. | Perhekerhoja järjestetään srk:n tiloissa alueellisesti 1 krt/vko. | Kyllä/ei |

| | | |
|--|--|----------|
| 2. Järjestetään avoimia tapahtumia lapsille/perheille toimintakauden aikana. | Järjestetään vähintään yksi avoin tapahtuma kevät-/ ja syyskaudella. Toteutetaan avoimia äitien iltoja toimintakauden aikana. | Kyllä/ei |
| 3. Järjestetään vuodessa kaksi leiriä Mannerlahden leirikeskuksessa. | Järjestetään yksi leiri keväällä ja yksi syksyllä, kohderyhmä voi vaihdella. | Kyllä/ei |

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöressit/toimitilat:

Maskun seurakunnassa varhaiskasvatuksen tiimi tuottaa kaikki tehtäväalueen palvelut sekä on aktiivisesti mukana varhaisnuorisotyön palveluiden järjestämisessä (leirit, tapahtumat). Toiminta on mitoitettu niin, että henkilöstöressit ovat olleet riittävät. Kerhot toimivat seurakunnan tiloissa Maskun, Lemun sekä Askaisten alueella ja toimintaan on sitouduttu seurakuntalaisten osalta hyvin. Lisäksi varhaiskasvatuksen työala käyttää ilta- ja leiritoiminnassa sekä avoimissa tapahtumissa aktiivisesti leirikeskus Mannerlahden tiloja.

Kasvatustyö – Varhaisnuorisotyö (233)

Varhaisnuorisotyön tavoite on tukea kouluikäisten hengellistä kasvua. Lapselle ja hänen lähipiirilleen halutaan tarjota tilanteita kokea kristillistä yhteyttä ja pohtia uskonnollisia kysymyksiä. Kannustetaan ottamaan vastuuta lähimmäisistään ja luonnosta.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

1. Monipuolinen kerhotarjonta
2. Perheiden tukeminen
3. Leiritoiminnan monipuolistaminen vastaamaan tarvetta

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

| Tavoite | Mittari | Toteutuminen |
|---|---|--------------|
| 1. Kerhoja on tarjolla koko kunnan alueella ja kaikenikäisille | Kerhojen ja niissä käyvien lasten määrä | |
| 2. Kouluikäisten vanhemmat löytäisivät uudenlaisia tapoja osallistua seurakunnan toimintaan | Leirien yhteydessä kutsutaan myös muu perhe mukaan. | |
| 3. Uudenlaisia leiripäiviä | Leirien ulkopuolelle ei jää lapsia vaan jokainen mahtuu jonnekin vuoden mittaan | |

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöressit/toimitilat:

Kerhotoiminta on vilkasta ja kerhonohjaajia on paljon mukana toiminnassa. Vaikka kerhoja ohjaavat nuoret, vaativat he runsaasti tukea työntekijöiltä. Maskun pappilan käyttöaste on korkea ja tilan toimivuus eri ryhmille vaatii tarkkaa suunnittelua.

Leiritoiminnan turvaaminen nykyisen laajuisena vaatii sekä ulkopuolisten että muiden työalojen työntekijöiden rekrytointia. Pitkän leirin sijaan kokeillaan kesällä tarjota kahta lyhyempää leiriä.

Kasvatustyö – Nuorisotyö (236)

Nuorisotyön tavoite on tukea nuoren kasvua ja kehitystä kokonaisvaltaisesti. Seurakunta haluaa tarjota paikan turvalliselle vapaa-ajan vietoille, positiiviselle yhteisöllisyydelle ja hengellisten asioiden jakamiselle. Mahdollistetaan omaehtoista toimintaa ja uusien ideoiden toteutumista.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

1. Some-materiaali
2. Tarjota nuorille edelleen laadukasta toimintaa (leirit, isoskoulutus, avoimet ovet, retket, jne.)
3. Aktiivinen yhteistyö muiden toimijoiden kanssa

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

| Tavoite | Mittari | Toteutuminen |
|--|--|--------------|
| 1. Panostetaan nuorisotyön some näkyvyyteen ja tavoittamiseen | Tuodaan toimintaa näkyväksi myös somekanavilla ja seurataan näyttöjä | |
| 2. Kehitetään maxien (rippikouluiän ohittaneiden nuorten) toimintaa | Osallistujamäärä, toiminnan sisältö | |
| 3. Seurakunnan nuorisotyö on aktiivinen toimija Mas-kun alueen nuorten parhaaksi | EPT-ryhmän tempaukset Kouluyhteistyön toiminnot toteutuvat suunnitellusti eri vuosiluokille | |

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöressurit/toimitilat:

Nuorisotyöstä leikatut resurssit vaativat sopeuttamaan toimintaa. Tarkoitus on säästää määrästä, ei toiminnan laadusta.

Kasvatustyö – Rippikoulu (235)

Työalan perustehtävänä on järjestää rippikoulu, jossa nuorille opetetaan kristinuskon keskeisimmät asiat ja eletään seurakunnan yhteydessä. Tavoitteena on tehdä tämä siten, että nuoret kokevat rippikoulussa tullessa kohdatuiksi ja hyväksytyiksi omana itsenään. Heitä rohkaistaan elämään kristittyinä ja vaikuttamaan asioihin paremman huomisen toteutumiseksi myös ympäristön näkökulmasta.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

1. Ympäristötunteiden käsittely
2. Riparin jälkeinen toiminta näkyväksi jo riparilaisille
3. Erityishaasteita omaavien nuorten huomiointi

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

| Tavoite | Mittari | Toteutuminen |
|---|---|--------------|
| 3. Ympäristötunteiden käsitteilyä lisää. Pidetään yllä ilmastotoivon näkökulmaa. | Luodaan uusia oppisisältöjä ja niitä käytetään sekä leireillä että ennakkokokouksissa | |
| 2. Riparilaiselle on tarjolla monia tapoja olla mukana toiminnassa riparin jälkeen ja hän tietää niistä | Riparilaiset ovat mukana toiminnassa riparin jälkeen (myös muussa kuin isoskoulutuksessa) | |
| 3. Erityishaasteita omaavat nuoret osataan huomioida | Leirioloissa on välineitä ja työresursseja riittävästi yksilölliseen huomioimiseen | |

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöressit/toimitilat:

Virassa olevat henkilöressit eivät nykyisellään riitä kaikkiin ripariryhmiin ja siksi rippikoulutyöhön palkattavien kausityöntekijöiden määrä on merkittävä. On syytä kiinnittää huomiota heille tarjottaviin työvälineisiin, jotta laadukas ja turvallinen leiriäminen onnistuu.

Nuorten oireilu on lisääntynyt edelleen ja yksilöllinen huomioiminen vaatii resursseja.

Aikuistyö (204)

Aikuistyön tehtävänä on tarjota puitteita sekä järjestää säännöllistä pienryhmätoimintaa aikuisille. Aikuistyötä ovat mm. raamattu-, rukous-, teema- ja keskustelupii-rit sekä aikuistyön puitteissa toteutetut retket, seurakuntamatkat, leirit, parisuhdeil- lat sekä hiljaisuuden retriitit.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

1. Matalan kynnyksen raamattuopetuksen tarjoaminen
2. Rohkaiseva ja tukeva yhteydenpito piirien vetäjiin
3. Seurakuntalaisten kutsuminen messujen tekemiseen yhdessä seurakunnan työntekijöiden kanssa.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

| Tavoite | Mittari | Toteutuminen |
|---|---|------------------------------------|
| 1. Raamattuillat | Sukellus Raamattuun -ilto- jen vakiinnuttaminen osaksi säännöllistä toimintaa | Kyllä/ei |
| 2. Pienpiirien vetäjien tukeminen | Säännöllinen yhteyden- pito pienpiirien vetäjien kanssa | Kyllä/ei |
| 3. Messuavustajien kut- suminen mukaan messujen tekemi- seen | Järjestetään käytännön kou- lutus messuavustajille ja jaetaan avustusvuoroja | Kyllä/ei 6 uutta messuavustajaa |

Perustelut/haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöressurit/toimitilat:

Vastuu aikuistyön työalasta ja yhteydenpito pienryhmiin kuuluu kappalaisen tehtäviin, mutta aikuistyöhön osallistuvat kaikki papit sekä diakoniatyöntekijät joidenkin ryh- mien osalta ja erityisesti yhteisten tapahtumien ja retkien järjestämisessä. Vapaaeh- toiset ryhmien ja piirien vetäjät ovat aikuistyön tärkein henkilöresurssi.

Toiminnasta viestimisen ja sen ulkoisen mainostamisen tärkeyttä tulee pitää esillä yhteydenpidossa pienpiirin vetäjiin. Ajankohtaisen tiedon saaminen tiedotukseen aikuisryhmien toiminnasta on ollut välillä haastavaa, kun ryhmät organisoivat omaa toimintaansa, eikä viesti kulje työntekijöille niin, että esim. nettisivujen tiedotusta ja Maskulaisen tietoja voitaisiin pitää ajan tasalla.

Messut Maskun seurakunnassa ovat olleet pitkälti työntekijävetoisia. Jumalanpalvelus on seurakunnan yhteinen viikoittainen juhla, ja olisi hyvä, että seurakuntalaisia olisi enemmän sitä suunnittelemassa ja toteuttamassa.

Diakonia (241)

Seurakunnan diakoniatyön tarkoituksena on kristilliseen rakkauteen perustuvan avun antaminen erityisesti niille, joiden hätä on suurin ja joita ei muulla tavoin auteta. Lähimmäisen rakkautta osoitetaan sekä yleisenä diakoniana, joka kuuluu kaikille seurakunnan jäsenille, että ammatillisena diakoniatyönä. Ammatillisen diakoniatyön tehtävää hoitavat seurakunnan diakonian viranhaltijat. Ammatilliseen diakoniatyöhön kuuluu haavoittuvassa tilanteessa olevan ihmisen kokonaisvaltainen tukeminen.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella

Diakonian tavoitteena on huolehtia, että kaikkein eniten apua tarvitsevat tulevat autetuiksi. Diakoniatyössä tulee huomioida tehtyjen päätösten vaikutukset erityisesti haavoittuvassa asemassa oleviin, kuten lapsiin. Diakoniatyö pyrkii lisäämään ihmisten toivoa ja tulevaisuudenuskkoa. Diakoniatyössä tavoitteena on myös toimia aktiivisesti yhteistyössä yhteistyökumppaneiden ja seurakunnan vapaaehtoisten kanssa.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet

| Tavoite | Mittari | Toteutuminen |
|--|---|--------------|
| 1. Toimia diakonian toimintaan osallistuvien ihmisten toivoa ja elämänuskkoa lisäävästi. | Diakonian toiminnoissa toteutettava asiakaskysely | |

| | | |
|---|---|--|
| 2. Toimia aktiivisesti yhteistyössä eri yhteistyökumppaneiden kanssa. | Yhteistyökumppaneiden ja heidän kanssaan toteutettujen tilaisuuksien ja toimintojen määrä. | |
| 3. Huomioida diakoniatyön päätöksenteon vaikutukset lapsia kohtaan. | Lapsiasian vaikutusten arvioinnin (LAVA:n) soveltaminen diakonian lapsiperheitä koskevassa päätöksenteossa. | |

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöressurit/toimitilat:

Diakoniatyössä on 2,6 diakoniatyöntekijää ja useita vapaaehtoisia. Diakoniatyöntekijöiden mahdolliset ennalta suunnittelemattomat virkavapaudet vaikuttavat siihen, kuinka hyvin ja monipuolisesti toimintaa pystytään toteuttamaan. Sijaisia ei ole hyvin tarjolla ja toiminta on sen luonteista, että sen täysipainoinen toteuttaminen vaatisi uusien työntekijöiden monipuolisen perehdytyksen.

Perheneuvonta (242)

Kirkon perheneuvonnassa kohdataan elämän, parisuhteen ja perhe-elämän muutoskohdissa ja kriisitilanteissa olevia ihmisiä sielunhoidollisen ja terapeutin keskustelun avulla. Se tukee ihmisen kokonaisvaltaista hyvinvointia.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Maskun seurakunnalla on yhteissopimus entisen Naantalinnon rovastikunnan seurakuntien kanssa perheneuvonnan järjestämisestä siten, että Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän perheasiain neuvottelukeskuksessa on perheneuvoja, jonka luokse maskulaisia voidaan ohjata.

Perheneuvonnan mahdollisuuden tietoisuuden lisäämistä on tuettava niin työntekijöiden kuin seurakuntalaisten keskuudessa.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

| Tavoite | Mittari | Toteutuminen |
|---|--|--------------|
| 1. Lisätään tietoisuutta perheneuvonnasta niin seurakunnan sisäisessä kuin ulkoisessa viestinnässä. | Tiedotetaan seurakunnan työntekijöitä perheneuvonnan mahdollisuudesta ja tehdään näkyväksi perheneuvontaa somessa. | kyllä/ei |

Perustelut:

Matalan kynnyksen perhe-elämän kriisien tukemiseen on tarvetta. Tähän tarpeeseen kirkon perheneuvonta, jonne kuka tahansa voi mennä anonyymisti, tarjoaa tukea ja apua.

Kirkon keskusteluapu (244)

Kirkon keskusteluapu on matalan kynnyksen henkistä ja hengellistä apua, jonka tehtävänä on anonyymisti ja luottamuksellisesti yhteydenottajaa kunnioittaen tarjota apua siitä tarvitsevalle. Maskun seurakunnalla on voimassa oleva yhteistyösopimus Kirkon keskusteluavun järjestämisestä yhdessä Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän kanssa.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Keskeistä on tehdä näkyväksi kirkon keskusteluapua niin, että sitä tarvitsevat seurakuntalaiset osaisivat myös ottaa yhteyttä kirkon keskusteluapuun.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

| Tavoite | Mittari | Toteutuminen |
|---|---|--------------|
| 1. Lisätään tietoisuutta kirkon keskusteluavusta yli työalarajojen. | Laaditaan mainos/sometiedote kirkon keskusteluavusta. | kyllä/ei |

Perustelut:

Matalan kynnyksen henkiseen- ja hengelliseen tuelle on tarvetta yhä enenevässä määrin, kun yhteiskunnan polarisaatio kiihtyy.

Lähetys (260)

Lähetystyö on tehtävä, joka läpäisee koko seurakunnan toiminnan. Sen tavoitteena on pitää yllä tietoisuutta Kristuksen maailmanlaajuisesta kirkosta ja evankeliumin viemisestä sanoin ja teoin eri puolille maailmaa. Keskeistä toiminnassa on seurakuntalaisten lähetysaktiivisuus, jonka myötä kerätään varoja ennalta sovittuihin lähetyskohteisiin. Lähetystyössä tehdään myös globaalikasvatusta eri-ikäisten parissa.

Keskeiset painopistealueet seurantakaudella:

Pidetään yllä lähetysaktiivisuutta lähetystyön hyväksi järjestettävän toiminnan ja retkien muodossa. Tuodaan lähetystyön viestejä maailmalta, pyydetään vierailijoita käymään seurakunnassa ja viestitään erityisesti Maskun seurakunnan lähetystyön kohteista. Suunnitellaan nuorisotyöhön lähetystyön ja globaalien kasvatuksen ohjelma, jota toteutetaan rippikouluissa ja muussa nuorten toiminnassa. Käydään läpi lähetystyön nimikkosopimukset ja tehdään linjaukset nimikkokohteista ja talousarvioavustuksista. Tavoitellaan lähetystyöhön ja kansainväliseen diakoniaan kannatusosuudeksi kolmea prosenttia seurakunnan verotuloista.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

| Tavoite | Mittari | Toteutuminen |
|--|---|--------------|
| 1. Suunnitellaan nuorisotyöhön lähetystyön ja globaalien kasvatuksen ohjelma | Ohjelma suunniteltu ja sitä on testattu käytännössä | Kyllä/ei |
| 2. Vähennetään esillä pidettävien kannatuskohteiden määrää korkeintaan kolmeen | Päätetään lähetystyön kohteista ja talousarviokannatuksesta | Kyllä/ei |

| | | |
|--|---|---|
| 3. Pyritään lähetystyön ja kansainvälisen diakonian kannatuksessa piispainkokouksen suositteluun prosenttiosuuteen | Talousarvion ja vapaaehtoisen kannatuksen yhteissumma | Lähetyskannatuksen prosenttiosuus verotuloista (3%) |
|--|---|---|

Perustelut/haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöresurssit/toimitilat:

Varhaisnuorisotyössä on vakiintuneet toiminnot lähetystyön esillä pitämiselle. Rippikoulutyöhön suunniteltiin viime vuonna toiminnallinen paketti, jota opettajat pystyivät hyödyntämään rippikouluopetuksessa. Kristillisen kirkon toimintaa maailmalla ja globaaleja kysymyksiä olisi syytä käsitellä laajemminkin esim. raamattutyöskentelyn yhteydessä tai ympäristökysymyksiä käsiteltäessä.

Viestinnän ja toimivan yhteistyön kannalta olisi helpompi, että lähetystyön varsinaisia kannatuskohteita olisi vähemmän kuin nykyisin. Talousarviomäärärahojen ja kolehtien kautta voimme kannattaa eri järjestöjä.

Kehitysyhteistyömäärärahojen leikkaus ja avuntarpeen kasvu maailmalla heikentävät kaikkein haavoittuvaisimmassa asemassa olevia. Jeesuksen esimerkin mukaisesti meidän tulee jakaa omastamme, ja siksi olisi tärkeää turvata talousarviomäärärahojen ja vapaaehtoisen kannatuksen avulla kohtuullinen tuki lähetystyöhön. Piispainkokous suosittelee, että seurakunnat osoittavat vähintään kolme prosenttia seurakunnan verotuloista lähetystyöhön ja kansainväliseen auttamistyöhön kirkon lähetysjärjestöjen ja Kirkon ulkomaanavun kautta.

Henkilöstöresurssit: Lähetys sihteeri Tarja Riikosella on lähetystyötä 40%:ia työajasta. Aikuistyön kappalainen on mukana missiötyöryhmässä. Lähetystyön vapaaehtoisia mukana suunnittelemassa ja toteuttamassa lähetystyön hyväksi järjestettäviä tapahtumia ja myyntituotteita. Maskun seurakunnan kaikki työmuodot ovat tarvittaessa mukana isoissa tapahtumissa.

Kansainvälinen diakonia ja muu kansainvälinen toiminta (270)

Ulkomaille kohdistuva ystävyysseurakuntatoiminta sekä Kirkon Ulkomaanavulle (KUA) myönnetyt avustukset ja muu kansainvälinen avustustoiminta.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Ystävyysseurakunta Harju-Madisen työhön ja Kirkon Ulkomaanavulle annetaan avustusta. Kirkon Ulkomaanavun saamaa tukea kasvatetaan. Lähetys sihteeri osallistuu ro-
vastikunnalliseen Harju-Madise-yhteistyöhön. Ukrainalaisia avustetaan Sydäimestä Sydämeen yhdistyksen kanssa yhteistyössä toimittamalla Ukrainaan lähteviin avustuskuormiin Lemun Ompelupiirin peittoja ja muita lahjoituksia.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet

| Tavoite | Mittari | Toteutuminen |
|---|--|--------------|
| 1. Maskun seurakunta noudattaa piispainkoulun antamaa suositusta osoittaa vähintään 3 % seurakunnan verotuloista lähetystyöhön ja kansainväliseen diakoniaan kirkon perussopimusjärjestöjen kautta. | Kirkon Ulkomaanavulle ja kirkon virallisille lähetysjärjestöille annettavien tukien kasvattaminen. | |
| 2. Avustaa ukrainalaisia Sydäimestä sydämeen yhdistyksen kautta. | Avustusten toteutuminen. | |
| 3. Osallistua ro- vastikunnalliseen ystävyysseurakunta-toimin- | Ystävyysseurakuntakokouksissa päätettyjen avustusosuuksien suorittaminen ja toimintaan osallistuminen. | |

| | | |
|---|--|--|
| taan ja ystävyyssuurakunnan tukemiseen. | | |
|---|--|--|

Muu seurakuntatyö (290)

Muun seurakuntatyön tehtäväalue sisältää myös aiemman tehtäväalueen Muu palvelu (245). Muuta seurakuntatyötä on työ, jolle ei löydy muuta luontaista tehtäväaluetta.

Kehitysvammaistyö

Paimion seurakunnan organisoimassa yhteisessä kehitysvammaistyössä suunnitellaan ja toteutetaan laaja-alaisesti Varsinais-Suomen kehitysvammaisten, heidän perheittensä ja kehitysvammaistyötä tekevien ammattilaisten hengellistä työtä. Työ pitää sisällään jumalanpalvelus-, hartaus- ja sielunhoitotyötä Varhan vaativien vammaispalvelujen Kuntoutuskeskuksessa Paimiossa, vastaavaa toimintaa Varsinais-Suomen seurakuntien alueella, kehitysvammaisten rippikoulujen järjestämistä sekä yhteistyötä ja konsultaatiota paikallisseurakuntien kanssa.

Yhteisen kehitysvammaistyön kustannukset jaetaan yhteensä 20 seurakunnan kesken verotulojen suhteessa.

2.3 Hautaustoimi (pl 4)

Hautaustoimi yhteensä:

| | TP 2024 | TA 2025 | TA 2026 | TS 2027 | TS 2028 |
|------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| 4 - Hautaustoimi | | | | | |
| Toimintatuotot (ulkoiset) | 21 197,90 | 21 500,00 | 35 000,00 | 35 000,00 | 44 000,00 |
| Maksutuotot | 16 521,85 | 21 500,00 | 35 000,00 | 35 000,00 | 44 000,00 |
| Tuet ja avustukset | 4 676,05 | | | | |
| Toimintakulut (ulkoiset) | -268 452,46 | -207 950,00 | -212 050,00 | -193 440,00 | -208 030,00 |
| Henkilöstökulut | -164 122,64 | -126 500,00 | -123 050,00 | -125 440,00 | -127 830,00 |
| Palkat ja palkkiot | -133 541,74 | -101 200,00 | -98 000,00 | -99 960,00 | -101 920,00 |
| Henkilösivukulut | -30 580,90 | -25 300,00 | -25 050,00 | -25 480,00 | -25 910,00 |
| Palvelujen ostot | -68 387,70 | -51 850,00 | -61 900,00 | -40 900,00 | -53 400,00 |
| Investointi | 0,00 | | | | |
| Vuokratkulut | -172,38 | -500,00 | | | |
| Aineet ja tarvikkeet | -34 555,42 | -28 600,00 | -25 300,00 | -25 300,00 | -25 000,00 |
| Ostot tilikauden aikana | -34 555,42 | -28 600,00 | -25 300,00 | -25 300,00 | -25 000,00 |
| Muut toimintakulut | -1 214,32 | -500,00 | -1 800,00 | -1 800,00 | -1 800,00 |
| Toimintakate 1 | -247 254,56 | -186 450,00 | -177 050,00 | -158 440,00 | -164 030,00 |
| Toimintakate 2 | -247 254,56 | -186 450,00 | -177 050,00 | -158 440,00 | -164 030,00 |
| Poistot ja arvonalentumiset | -17 241,88 | -17 800,00 | -16 000,00 | -16 000,00 | -16 000,00 |
| Suunnitelman mukaiset poistot | -17 241,88 | -17 800,00 | -16 000,00 | -16 000,00 | -16 000,00 |

Hautaustoimi on seurakunnalle annettu yhteiskunnallinen tehtävä, jonka hoitamiseksi se saa valtionrahoitusta valtiolta. Hautaustoimen kulut tulisi kattaa valtionrahoituksella ja hautauksesta perittävillä maksuilla (50/50).

Hautausmaahallinto (401)

Maskun seurakunnassa ei ole erillistä hautausmaahallintoa. Luottamushenkilöiden, talous- ja tieto- ja yleishallinnon kuluista jaetaan hautausmaahallinnolle kuuluva osuus tälle tehtäväalueelle.

Hautausmaiden ylläpito (403)

Hautausmaiden ylläpitoon kirjataan hautausmaa-alueen ja rakenteiden, hautausmaan ylläpitoa palvelevien tilojen ja rakennusten sekä hautausmaan yleishoitoon käytettävien koneiden ja kaluston kulut ja hautausmaan ylläpitoon kohdistuvat henkilöstömenot. Tehtäväalueen tuottoja ovat hautapaikkojen luovuttamisesta ja hautojen hallinta-aikojen pidentämisestä perittävät maksut.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Haudan hallinta-aikojen säännöllinen seuraaminen. Hoitamattomien hautojen kartoittaminen ja liputtaminen uudelleen luovutettavaksi kaikilla kolmella hautausmaalla

(Masku, Lemu, Askainen). Hautausprosessin kuvaus ja määrittäminen niin, että kaikkien Maskun seurakunnan hautausmaihin haudattujen vainajien tiedot löytyvät Status-järjestelmästä ja tähän liittyvä tiedon kulkeminen viraston ja hautausmaatyöntekijöiden välillä niin, että kaikki Maskun hautausmailla haudattujen tiedot tulevat kirjattua järjestelmään hautaustoimilain edellyttämällä tavalla.

Sähköisen hautakarttaohjelmiston hankkiminen mahdollisesti yhteistyössä rovastikunnan seurakuntien kanssa.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

| Tavoite | Mittari | Toteutuminen |
|---|--|--------------|
| 1. Hautojen hallinta-aikojen tarkastelu ja hoitamattomien hautojen liputtaminen | Listattu hoitamattomat haudat ja liputettu | Kyllä/ei |
| 2. Prosessin kuvaaminen ja käyttöönottaminen, että kaikki haudatut vainajat tulevat järjestelmään | Kaikki Maskun seurakunnan hautausmaalle haudatut vainajat löytyvät hautatietoineen Statuksesta | Kyllä/ei |
| 3. Hautaamiseen liittyvien palvelujen omakustannushinnan määrittäminen | Omakustannushinnan laskenta Kirkkohallituksen ohjeiden mukaan | Kyllä/ei |

Perustelut: haasteet/epävarmuustekijät/henkilöresurssit/toimitilat

Saadaan oikeaa tietoa haudatuista vainajista. Saadaan hoitamattomat haudat uudelleen käyttöön. Saadaan hautauspalvelun hinnoittelu vastaamaan kustannuksia määritellyin edellytyksin.

Hautaaminen (404)

Tehtäväalueelle kirjataan vainajan ruumiin tai tuhkan hautaamisesta sekä tuhkan muusta hautaustavasta aiheutuvat henkilöstömenot sekä hautaamiseen käytettävien koneiden ja niiden säilytys- ja huoltotilojen kulut. Tehtäväalueen tuottoja ovat haudan

avaamisesta, peittämisestä ja peruskunnostuksesta sekä vainajan muusta hautaustavasta perittävät maksut ja mahdolliset hautamuistomerkkien siirrosta perittävät maksut. Hautaustoimen hinnoista on kirkkovaltuusto päättänyt 11.11.2025. Vuodesta 2026 lähtien hautaamiseen liittyvistä palveluista ei mikään ole maksuton (vrt. omakustannushinta)

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Hautausmaksujen tarkentaminen Kirkkohallituksen ohjeistuksen mukaisesti.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

| Tavoite | Mittari | Toteutuminen |
|--|------------------|--------------|
| 1. Kaikki hautaustoimen toimenpiteet tulevat laskutetuiksi | Lista laskuista. | Kyllä/ei |

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöressurit/toimitilat:

Hautaustoimen tehtävät eivät tulevaisuudessa vähene vaan lisääntyvät väestön ikääntyessä.

Vainajasäilytys (406)

Tehtäväalueelle kirjataan vainajien säilytystilojen ja kylmälaitteiden kulut, vainajasäilytykseen ja – näyttöihin liittyvät henkilöstömenot ja vainajasäilytyksen maksutuotot.

Maskun seurakunnassa vainajasäilytystiloja on Maskun kirkolla ja Lemun kirkolla.

2.4 Kiinteistötoimi (pl 5)

Kiinteistötoimi yhteensä:

| | TP 2024 | TA 2025 | TA 2026 | TS 2027 | TS 2028 |
|------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| 5 - Kiinteistötoimi | | | | | |
| Toimintatuotot (ulkoiset) | 50 124,11 | 57 900,00 | 59 000,00 | 59 100,00 | 59 200,00 |
| Korvaukset | | 25 000,00 | 25 000,00 | 25 000,00 | 25 000,00 |
| Myyntituotot | 3 858,00 | 2 700,00 | 2 800,00 | 2 800,00 | 2 800,00 |
| Maksutuotot | | | 200,00 | 200,00 | 200,00 |
| Vuokratuotot | 31 875,20 | 30 200,00 | 31 000,00 | 31 100,00 | 31 200,00 |
| Metsätalouden tuotot | 13 370,91 | | | | |
| Muut toimintatuotot | 1 020,00 | | | | |
| Toimintakulut (ulkoiset) | -495 847,22 | -481 150,00 | -589 150,00 | -577 984,00 | -564 068,00 |
| Henkilöstökulut | -145 739,53 | -141 550,00 | -214 750,00 | -218 934,00 | -223 118,00 |
| Palkat ja palkkiot | -119 291,87 | -113 200,00 | -170 500,00 | -173 910,00 | -177 320,00 |
| Henkilösivukulut | -26 447,66 | -28 350,00 | -44 250,00 | -45 024,00 | -45 798,00 |
| Palvelujen ostot | -146 905,51 | -137 950,00 | -194 300,00 | -178 950,00 | -159 850,00 |
| Investointi | 0,00 | | | | |
| Vuokrakulut | -1 847,88 | -3 700,00 | -2 500,00 | -2 500,00 | -2 500,00 |
| Aineet ja tarvikkeet | -174 142,96 | -167 850,00 | -150 950,00 | -150 950,00 | -151 950,00 |
| Ostot tilikauden aikana | -174 142,96 | -167 850,00 | -150 950,00 | -150 950,00 | -151 950,00 |
| Muut toimintakulut | -27 211,34 | -30 100,00 | -26 650,00 | -26 650,00 | -26 650,00 |
| Toimintakate 1 | -445 723,11 | -423 250,00 | -530 150,00 | -518 884,00 | -504 868,00 |
| Toimintatuotot (sisäiset) | 839 223,09 | | | | |
| Sisäiset tuotot | 839 223,09 | | | | |
| Toimintakate 2 | 393 499,98 | -423 250,00 | -530 150,00 | -518 884,00 | -504 868,00 |
| Poistot ja arvonalentumiset | -278 485,14 | -184 200,00 | -211 410,00 | -211 410,00 | -211 410,00 |
| Suunnitelman mukaiset poistot | -205 775,90 | -184 200,00 | -211 410,00 | -211 410,00 | -211 410,00 |
| Kertaluonteiset poistot | -72 709,24 | | | | |

Kiinteistötoimi huolehtii seurakunnan kiinteän omaisuuden hoidosta mahdollisimman hyvin ja korjaustarpeisiin nopeasti reagoiden sekä siitä, että tilat ovat eri työmuotojen käytettävissä.

Kiinteistötoimen tehtävänä on tukea seurakunnallista toimintaa ylläpitämällä ja korjaamalla seurakunnan omistamia rakennuksia ja muuta kiinteää omaisuutta. Kiinteistötoimi toteuttaa kiinteistötoimen tehtäviä kirkkovaltuuston hyväksymän kiinteistöstrategian mukaisesti.

Kiinteistöhallinto (501)

Maskun seurakunnassa ei ole erillistä kiinteistöhallintoa, minkä vuoksi tähän kirjataan kiinteistötoimelle kuuluva osuus hallintokuluista sekä mahdolliset koko kiinteistötoimeen koskevat menot, esim. Granlund Manager-ohjelman käyttö- ja ylläpitokulut, jotka sitten vyörytetään kiinteistöille.

III Tuloslaskelmaosa

Tuloslaskelmaosasta nähdään koko seurakunnan tulos, joka sisältää sisäiset erät.

Tuloslaskelmaosa osoittaa seurakunnan tulorahoituksen riittävyyden toiminnan menoihin, korko- ja muihin rahoitusmenoihin, pitkävaikutteisten omaisuuserien hankintamenojen jaksottamisesta aiheutuviin poistoihin ja arvonalentumisiin.

3.1 Perustelut

Maskun seurakunnan tuloslaskelmaosan erien tulo-/menoarvioista sitovia ovat kirkollisverotuloarviot, rahastomaksut, valtionrahoitus.

Talousarvion verotuloarvio on Kirkkohallituksen tilaamaan FCG:n verotuloennustetta (24.10.2025) alhaisempi ennusteen ollessa varsin optimistinen verotulojen kasvun suhteen ja verrattuna vuoden 2025 toteutuneeseen verotulojen tilitykseen 31.10.2025 tilanteen mukaan. Rahastomaksun määrä perustuu Kirkolliskokouksen marraskuussa 2025 tekemään päätökseen. Kirkkohallitus toimittaa seurakuntakohtaisen tiedon valtionrahoituksena jaettavasta summasta joulukuun loppuun mennessä.

Talousarvio on suunniteltu 4.335 euroa ylijäämäiseksi. Kuluvan 2025 vuoden ylijäämäksi on budjetoitu talousarviossa 27.700 euroa, mikä lokakuun lopun tilanteessa ennustetaan ylitettävän noin 80.000 eurolla. Talousarvion 2026 vuosikate on 210.245 euroa ja se ei riitä aivan kattamaan suunnitelman mukaisia poistoja ellei oteta huomioon poistoeron vähennystä noin 21.500 euroa.

1.3 Tuloslaskelmat

Virallinen tuloslaskelma

| | TP 2024 | TA 2025 | TA 2026 | TS 2027 | TS 2028 |
|--|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Toimintatuotot | 123 685,85 | 117 200,00 | 153 900,00 | 153 100,00 | 164 200,00 |
| Korvaukset | 11 373,12 | 37 000,00 | 38 000,00 | 38 000,00 | 38 000,00 |
| Myyntituotot | 6 275,00 | 3 200,00 | 3 800,00 | 3 800,00 | 3 800,00 |
| Maksutuotot | 37 458,97 | 39 800,00 | 51 100,00 | 50 200,00 | 59 200,00 |
| Vuokratuotot | 34 943,00 | 30 200,00 | 31 000,00 | 31 100,00 | 31 200,00 |
| Metsätalouden tuotot | 13 370,91 | | | | |
| Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat | 5 889,63 | | 23 000,00 | 23 000,00 | 25 000,00 |
| Tuet ja avustukset | 12 128,71 | 7 000,00 | 7 000,00 | 7 000,00 | 7 000,00 |
| Muut toimintatuotot | 2 246,51 | | | | |
| Toimintakulut | -2 074 090,46 | -2 155 500,00 | -2 349 155,00 | -2 304 730,00 | -2 323 172,00 |
| Henkilöstökulut | -1 186 472,69 | -1 273 250,00 | -1 383 985,00 | -1 406 122,00 | -1 430 108,00 |
| Palkat ja palkkiot | -1 001 698,21 | -1 026 600,00 | -1 101 675,00 | -1 119 330,00 | -1 138 980,00 |
| Henkilösivukulut | -215 681,29 | -246 650,00 | -282 310,00 | -286 792,00 | -291 128,00 |
| Henkilökulujen oikaisuerät | 30 906,81 | | | | |
| Palvelujen ostot | -481 533,88 | -461 260,00 | -544 900,00 | -493 043,00 | -488 604,00 |
| Investointi | 0,00 | | | | |
| Vuokratulut | -12 906,12 | -21 600,00 | -25 500,00 | -25 700,00 | -25 900,00 |
| Aineet ja tarvikkeet | -277 227,84 | -289 650,00 | -265 800,00 | -252 895,00 | -251 590,00 |
| Ostot tilikauden aikana | -277 227,84 | -289 650,00 | -265 800,00 | -252 895,00 | -251 590,00 |
| Annetut avustukset | -74 821,72 | -76 000,00 | -96 850,00 | -95 450,00 | -95 450,00 |
| Muut toimintakulut | -41 128,21 | -33 740,00 | -32 120,00 | -31 520,00 | -31 520,00 |
| TOIMINTAKATE | -1 950 404,61 | -2 038 300,00 | -2 195 255,00 | -2 151 630,00 | -2 158 972,00 |
| Kirkollisverotulot | 2 454 666,48 | 2 300 000,00 | 2 500 000,00 | 2 550 000,00 | 2 500 000,00 |
| Valtionrahoitus | 196 940,04 | 170 000,00 | 135 000,00 | 135 000,00 | 135 000,00 |
| Verotuskulut | -28 818,43 | -28 000,00 | -27 000,00 | -27 000,00 | -27 000,00 |
| Kirkon rahastomaksut | -187 932,00 | -210 000,00 | -218 000,00 | -218 000,00 | -218 000,00 |
| Rahoitustuotot ja -kulut | 21 402,81 | 15 000,00 | 15 500,00 | 15 500,00 | 15 500,00 |
| Korkotuotot | 18 617,23 | 5 000,00 | 15 000,00 | 15 000,00 | 15 000,00 |
| Muut rahoitustuotot | 2 198,38 | 10 000,00 | 500,00 | 500,00 | 500,00 |
| Arvon alentumisten palautukset sijoituksista | 624,68 | | | | |
| Korkokulut | -12,19 | | | | |
| Muut rahoituskulut | -25,29 | | | | |
| VUOSIKATE | 505 854,29 | 208 700,00 | 210 245,00 | 303 870,00 | 246 528,00 |
| Poistot ja arvonalentumiset | -295 727,02 | -202 000,00 | -227 410,00 | -227 410,00 | -227 410,00 |
| Suunnitelman mukaiset poistot | -223 017,78 | -202 000,00 | -227 410,00 | -227 410,00 | -227 410,00 |
| Kertaluonteiset poistot | -72 709,24 | | | | |
| Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot | 0,00 | | | | |

| | | | | | |
|---|-------------------|------------------|-------------------|------------------|------------------|
| Tuotot | 46 285,97 | | | | |
| Kulut | -38 829,79 | | | | |
| Siirrot rahastosta/rahas- toon | -7 456,18 | | | | |
| TILIKAUDEN TULOS | 210 127,27 | 6 700,00 | -17 165,00 | 76 460,00 | 19 118,00 |
| Poistoerojen lisäys (-) tai vähennys (+) | 23 535,90 | 21 000,00 | 21 500,00 | 21 500,00 | 21 500,00 |
| Tilikauden ylijäämä (ali- jäämä) | 233 663,17 | 27 700,00 | 4 335,00 | 97 960,00 | 40 618,00 |

IV Investointiosa

Investointiosa sisältää määrärahat ja tuloarviot taseen pysyviin vastaaviin aktivoitaville seurakuntatalouden investointihankkeille tai hankeryhmille. Investointiosa sisältää myös määrärahat pysyviin vastaaviin aktivoitavien aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenoihin sekä seurakunnan toiminnan mahdollistamiseksi hankittavien sijoitusten hankintamenoihin.

4.1 Perustelut

Investointeihin on varattu yhteensä 100 000 euron määrärahat vuodelle 2026. Koko suunnittelukauden 2026–2028 investoinnit ovat yhteensä lähes 1,4 miljoonaa euroa.

Investointihankkeiden vaikutus käyttötalouteen on huomioitu käyttötalousoosan määrärahoissa.

Suunnittelukauden merkittävimmät investoinnit ovat Mannerlahden leirikeskuksen ja Maskun virastotalon, seurakuntatalon ja pappilan sekä Maskun kirkon lämmitysjärjestelmän muutokset. Askaisten kirkon lämmitysjärjestelmän vaihtaminen sekä suurimpana investointina Lemun kirkon katon uusiminen ja Maskun seurakuntatalon peruskorjauksen suunnittelu ja toteutus.

Lemun kirkon katon korjaukseen on mahdollista hakea Kirkkohallituksen avustusta kirkollisen kulttuuriperinnön hoitoon.

Toteutettavat investoinnit ovat Maskun seurakunnan kiinteistöstrategian mukaisia. Lemun kirkko on kirkkolailla suojeltu kirkko ja sen katon korjaus on tärkeää sekä seurakunnallisen toiminnan että kirkon kulttuuriperinnön säilyttämisen kannalta.

4.2 Investointiosa hankkeittain

Investointiosa on kirkkovaltuustoon nähden sitova hankekohtaisesti, mikä tarkoittaa talousarvion vuotuisuusperiaatteen mukaisesti, että kuluvan vuoden talousarvioon merkitty summa on sitova.

| Hanke/vuosi | 2026 | 2027 | 2028 | Yhteensä 2026-2028 |
|----------------|---------|---------|---------|--------------------|
| Maskun alue | 50 000 | 620 000 | 100 000 | 770 000 |
| Lemun alue | 40 000 | 700 000 | | 740 000 |
| Askaisten alue | 10 000 | | 150 000 | 160 000 |
| Mannerlahti | | 20 000 | 100 000 | 120 000 |
| Yhteensä | 100 000 | 940 000 | 350 000 | 1 390 000 |

Investointisuunnitelma 2026-2028

Masku

Lämmitysjärjestelmien muutos (2026/2027/2028)
Kirkon kameravalvonta (2026)
Seurakuntatalon peruskorjaussuunnittelu ja toteutus (2026/2027/2028)

Lemu

Kirkon katto (2026/2027), mahdollista saada Kirkkohallituksen avustusta
Kirkon kameravalvonta (2026)
Hautausmaan ajoleikkurin hankinta (2026)

Askainen

Kirkon lämmityspatterien uusinta (2028)
Kirkon kameravalvonta (2026)

Mannerlahti

Lämmitysjärjestelmän muutos (2028)

V Rahoitusosa

Talousarvion rahoitusosa osoittaa, miten suunniteltu toiminta vaikuttaa seurakuntatalouden rahavaroihin ja erityisesti maksuvalmiuteen. Varsinaisen toiminnan ja investointien rahavirta kertoo miten vuosikate ja muu tulo-rahoitus riittää investointimenojen kattamiseen.

| | Tilinpäätös 2024 | Kuluvan vuoden TA 2025 | TA 2026 | TS 2027 | TS 2028 |
|---|---------------------|---------------------------|---------|----------|---------|
| | EUR | EUR | EUR | EUR | EUR |
| Tulorahoitus | 505 854 | 208 700 | 210 245 | 303 870 | 246 528 |
| Vuosikate | 505 854 | 208 700 | 210 245 | 303 870 | 246 528 |
| Satunnaiset erät | | | | | |
| Tulorahoituksen korjauserät | 0 | | | 0 | 0 |
| Investoinnit | -47 470 | | -20 000 | -550 000 | |
| Investointimenot | -47 470 | | -20 000 | -850 000 | |
| Pysyvien vastaavien myyntitulot | | | | | |
| Sijoitukset | | | | | |
| Rahoitusosuudet investointimenoihin | | | | 300 000 | |
| Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta | 458 384 | 208 700 | 190 245 | -246 130 | 246 528 |

VI Hautainhoitorahasto

Hautainhoitorahaston toiminta on vuosittain samansuuntaista ja myös tulevina vuosina 2025–2027. Hautainhoitorahaston varoja sijoitetaan sijoitussuunnitelman mukaan. Varat on sijoitettu talletuksiin, joukkovelkakirjalainoihin ja korkorahastoihin sekä osakkeisiin. Sijoitusten tuottotavoite on noin 4-6 % vuosittain.

Hautainhoitorahasto yhteensä

| | TP 2024 | TA 2025 | TA 2026 | TS 2027 | TS 2028 |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Toimintatuotot | 33 247,06 | 31 000,00 | 31 000,00 | 31 000,00 | 31 000,00 |
| Maksutuotot | 31 243,06 | 31 000,00 | 31 000,00 | 31 000,00 | 31 000,00 |
| Tuet ja avustukset | 2 004,00 | | | | |
| Toimintakulut | -38 829,79 | -52 090,00 | -50 000,00 | -50 000,00 | -50 000,00 |
| Henkilöstökulut | -24 397,18 | -39 540,00 | -31 800,00 | -31 800,00 | -31 800,00 |
| Palkat ja palkkiot | -19 582,64 | -31 000,00 | -25 000,00 | -25 000,00 | -25 000,00 |
| Henkilösivukulut | -4 814,54 | -8 540,00 | -6 800,00 | -6 800,00 | -6 800,00 |
| Palvelujen ostot | -567,14 | -350,00 | -6 700,00 | -6 700,00 | -6 700,00 |
| Aineet ja tarvikkeet | -13 865,47 | -12 200,00 | -11 500,00 | -11 500,00 | -11 500,00 |
| Ostot tilikauden aikana | -13 865,47 | -12 200,00 | -11 500,00 | -11 500,00 | -11 500,00 |
| Muut toimintakulut | 0,00 | | | | |
| TOIMINTAKATE | -5 582,73 | -21 090,00 | -19 000,00 | -19 000,00 | -19 000,00 |
| Kirkon rahastomaksut | 0,00 | | | | |
| Rahoitustuotot ja -kulut | 13 038,91 | 10 500,00 | 7 000,00 | 7 000,00 | 7 000,00 |
| Korkotuotot | 2 586,13 | 3 500,00 | | | |
| Muut rahoitustuotot | 8 364,99 | 7 000,00 | 7 000,00 | 7 000,00 | 7 000,00 |
| Arvon alentumisten palautukset sijoituksista | 2 087,79 | | | | |
| VUOSIKATE | 7 456,18 | -10 590,00 | -12 000,00 | -12 000,00 | -12 000,00 |
| TILIKAUDEN TULOS | 7 456,18 | -10 590,00 | -12 000,00 | -12 000,00 | -12 000,00 |
| Tilikauden ylijäämä (alijäämä) | 7 456,18 | -10 590,00 | -12 000,00 | -12 000,00 | -12 000,00 |

Haudanhoitomaksut 1.1.2026 alkaen (Kirkkoneuvosto 28.10.2025 § 69)

| Hoito | 1 hautapaikka | 2 rinnakkaista hautapaikkaa | 3 rinnakkaista hautapaikkaa |
|--|---------------|-----------------------------|-----------------------------|
| Haudan perushoito (hautaus tulee ensimmäisen kerran seurakunnan hoitoon) | 50 € | 70 € | 100 € |
| | | | |

| | | | |
|--|---------|---------|---------|
| Kesäkukkahoito 1 vuosi | 80 € | 100 € | 120 € |
| Kesäkukat 5 vuotta | 400 € | 500 € | 600 € |
| Kesäkukat 10 vuotta | 800 € | 1.000 € | 1.200 € |
| Perennahoito 20 vuotta | 1.200 € | 1.200 € | 1.200 € |
| | | | |
| Haudan hallinta-aika pitää olla voimassa vähintään haudan hoitoajan. | | | |

20 vuoden hoito on ainoastaan perennahoidolle hinnat koskevat rinnakkaisia paikkoja. Seuraavista rinnakkaisista paikoista maksu on 20 euroa/paikka.

Hoitokausi

Kukkien istutus hoitohaudoilta alkaa kesäkuun alussa olosuhteiden salliessa. Hoito koskee vain seurakunnan istuttamia kasveja. Maskun seurakunta valitsee hoitohautojen kukat. Hoitokausi alkaa kukkien istutuksesta ja kestää olosuhteista riippuen syyskuun lopulle.

Haudan perushoito

Haudan tullessa ensimmäistä kertaa seurakunnan hoitoon, suoritetaan haudalle ensimmäisenä vuonna ns. peruskunnostus hoitoalueelle. Perushoito sisältää kukkapenkin kunnostuksen, kasvualueen ja sen kaivuun maahan.

Kesäkukkahoidot 1 vuosi, 5 vuotta ja 10 vuotta

Haudan vuosihoidon kuuluu kasvuallas hautakiven aluskiven mahdollistaessa sen käytön, kesäkukat, kukkien hoidon, kastelun ja lannoituksen. Syksyllä kesäkukat poistetaan ja haudalle laitetaan havut lokakuun loppuun mennessä.

Perennahoito

Seurakunta valitsee kullekin perennahoitohaudalle soveltuvat perennakasvit. Hoito sisältää ensimmäisenä vuonna kasvit ja niiden istutuksen sekä hoidon, kastelun ja lannoituksen. Seuraavina vuosina hoito sisältää kasvien lannoituksen, kastelun ja rikkakasvien kitkennän.

VII Hinnastoliite

Seurakuntapalveluiden hinnasto

Tilavuokrat 1.1.2026 alkaen (Kirkkoneuvosto 28.10.2025 § 69)

| | Maskun srk-jäsen | muun ev.lut srk-jäsen | vrek-jäsen |
|--|------------------|-----------------------|------------|
| Kirkollinen toimitus (Maskun kirkko, Lemun kirkko, Askaisten kirkko) | | 250 € | 350 € |
| Muut tilaisuudet (esim. konsertit tms. maksulliset "kaupalliset" tapahtumat) (Maskun kirkko, Lemun kirkko, Askaisten kirkko) | 750 € | 750 € | 750 € |
| Kirkon avausmaksu aukioloajan ulkopuolella | 50 € | 50 € | 50 € |
| Kirkollinen toimitus, muut tilat | | | |
| Seurakuntasalit Masku, Askainen, Lemun pappila | 200 € | 300 € | 300 € |
| Kahvitupa Masku | 150 € | 200 € | 200 € |

| | | | |
|---------------------------------------|---------|---------|---------|
| Muut tilaisuudet | 200 € | 350 € | 350 € |
| Pöytäliinat (ei sisälly tilavuokraan) | 8 €/kpl | 8 €/kpl | 8 €/kpl |

Maskun seurakunnan jäsenille tilojen vuokraus kastetilaisuuksia varten maksuton (Ei Mannerlahti)

Kirkkojen osalta käyttökorvaus koskee vainajan siunausta kirkossa sekä vihkitoimituksia.

Hinnat ovat vuokra/kerta. Mikäli tila on valmistelujen yms. takia käytössä vuokraajalla kahtena päivänä, vuokra peritään puolitoistakertaisena.

Mannerlahti päärakennus

| | |
|------------------|---------------------|
| Alakerta | 500 € / vuorokausi |
| Koko talo | 1000 € / vuorokausi |
| Pöytäliinavuokra | 8 €/kpl |

Mannerlahti rantasauna

| | Takkahuone (3 tunnin vuoro) | Sauna 1 (3 tunnin vuoro) | Sauna 2 (3 tunnin vuoro) |
|--|------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| oman srk:n jäsen/maskulainen yhdistys/järjestö | 100 € | 100 € | 100 € |
| Muut | 150 € | 150 € | 150 € |

Saunatiloja on mahdollista vuokrata ainoastaan yhdessä takkahuoneen kanssa.

Pidemmät vuokrausajat hinnoitellaan sopimuksen mukaan.

Seurakunnan tilojen tahrimisesta, vahingonteosta jne peritään siivouksen ja korjauksen aiheuttamasta työstä 50 €/tunti + matkat ja tarvikkeet.

Hinnat sisältävät arvonlisäveron.

Maskun seurakunta hautaushinnasto 1.1.2026 alkaen (KV 11.11.2025 § 42)**Hautasija**

| | maskulainen | ei-maskulainen |
|--|--------------------|-----------------------|
| arkkuhauta, matala (1 sija) (Lemu, Askainen, Masku) | 300 € | 1.300 € |
| arkkuhauta, syvä (2 sijaa) (vain Maskun hautausmaa) | 500 € | 2.600 € |
| urnahauta | 150 € | 300 € |
| muistolehto | 70 € | 100 € |
| hautapaikan uudelleen lunastus ilman hautausta, arkkuhauta, 25 v | 300 € | 300 € |
| hautapaikan uudelleen lunastus ilman hautausta, urnahauta, 25 v | 150 € | 150 € |
| hautapaikan uudelleen lunastus ilman hautausta, arkkuhauta, 10 v | 100 € | 100 € |
| hautapaikan uudelleen lunastus ilman hautausta, urnahauta, 10 v | 50 € | 50 € |

Arkku- ja urnahautojen hallinta-aika on 25 vuotta. Haudan hallinta-aikaa pitää olla voimassa vähintään vainajan koskemattomuusajan (15 vuotta). Hauta on kokonaisuus, jonka kaikkien sijojen tulee olla voimassa yhtä pitkän ajan.

Muistolehtoon vainajan tuhka kätketään nurmen alle seurakunnan hautausmaatyöntekijöiden toimesta ja omaiset eivät voi olla paikalla tässä toimituksessa.

Kaikkien maskulaisten rintamaveteraanien ja heidän puolisoitensa hautasijat ovat maksuttomia. Myös sotaleskien hautasijat ovat maksuttomia.

Hautausmaksut

| | maskulainen | ei-maskulainen |
|--|--------------------|-----------------------|
| haudan avaus ja peitto -arkku, syvä | 700 € | 700 € |
| haudan avaus ja peitto -arkku, matala | 600 € | 600 € |
| haudan avaus ja peitto -lapsen arkkuhautaus | 200 € | 200 € |
| urnahaudan avaus ja peitto | 100 € | 100 € |
| tuhkan kätkeminen muistoleh- toon | 70 € | 70 € |
| Haudan havutus arkkuhautauk- seen | 45 € | 45 € |
| Muistolehdon laatta Maskun hau- tausmaa | 330 € | 330 € |
| Muistolehdon laatta Askainen ja Lemu | 230 € | 230 € |
| Urnahaudan sulatus | 100 € | 100 € |
| Ruumiskylmiön vuokra Maskuun haudattava | maksuton | 50 €/alkava viikko |
| Ruumiskylmiön vuokra muualle haudattava | 50 €/alkava viikko | 50 €/alkava viikko |

Urnin hautaaminen vain roudattomaan aikaan. Muussa tapauksessa peritään haudan sulatusmaksu.

Mikäli haudalla on vanha muistomerkki, tulee se ennen arkkuhaudan avaamista omaisten toimesta poistaa.

Kaikkien maskulaisten rintamaveteraanien, heidän puolisoitensa ja sotaeskielien haudan avaus, peitto ja säilytys ovat maksuttomia. Peittomaksut sisältävät kunnostusmaksut hautauksen jälkeen sekä mahdollisen nurmikonperustuksen. Ei kuitenkaan hautakivien tai reunakivien pois/paikalleensiiirtoa.

VIII Talousarvioavustukset järjestöille

| | Kirkon viralliset lähetysjärjestöt | 2026 |
|------|---|---------------|
| 4801 | SLS, Suomen Lähetysseura | 21.400 |
| 4802 | SLEY, Suomen Lut.Evank. yhdistys | 3.300 |
| 4803 | SEKL, Suomen Ev.lut Kansanlähetys | 4.300 |
| 4804 | SANSA, Medialähetys Sanansaattajat | 4.100 |
| 4805 | Suomen Piipiaseura | 1.150 |
| 4806 | Lähetisyhdistys Kylväjä | 2.150 |
| 4807 | Evankelinen lähetisyhdistys (ELY) | 1.000 |
| | Yhteensä | 37.400 |

Maskun seurakunnalla on nimikkolähetyspöytäkirjat seuraavien järjestöjen kanssa:

- Suomen Lähetysseura 21.400 €; Lotta Gammelín Nepalissa
- Suomen luterilainen lähetisyhdistys 3.300 €; Virpi Otieno Keniassa
- Suomen Evankelisluterilainen Kansanlähetys 4.300 €; Sanna Suutari Kyproksella SAT-7-työ
- Medialähetys Sanansaattajat 4.100 €; Toivoa naisille - tukee Intian tamilinaisten parissa tehtävää TV-työtä
- Suomen Piipiaseura 1.150 €;
- Lähetisyhdistys Kylväjä 2.150 €; Pirkko Said Israelissa
- Evankelinen lähetisyhdistys 1000 €;

| Muut avustukset | | 2025 |
|------------------------|------------------------------------|---------------|
| Kpa 220 | Maskun kirkkokuoro ry | 2.000 |
| | Riviera Gospel ry | 3.200 |
| | Yhteensä | 5.200 |
| Kpa 290 | Naistoimikunta | 400 |
| | Yhteensä | 400 |
| Kpa 234 | Maskun Hemmingin Tyttäret ja Pojat | 11.300 |
| | Kolkankävijät | 7.500 |
| | Yhteensä | 18.800 |
| Kpa 270 | Kirkon Ulkomaanapu | 8.000 |
| | Ystävyysseurakunta Harju-Madise | 1.000 |
| | Yhteensä | 9.000 |
| | Kaikki avustukset yhteensä | 33.400 |

234 Partiotoiminnan avustushakemukset Maskun seurakunnalle 2026

Partiolippukunta Kolkankävijät ry

Anomme Kunnioittavasti toimintamäärärahaa vuodelle 2026. Anomuksemme on 7.500,00 euroa.

Vuoden 2026 aikana järjestämme erilaisia partiotapahtumia kaikille ikäkausille lippukunnassamme sekä säännöllistä viikkotoimintaa. Lokakuussa jäseniä lippukunnassamme on 118. Vuonna 2026 tuemme piirileiri Momentumille lähtijöitä (2015 syntyneet ja vanhemmat) ja järjestämme oman kesätapahtuman sudenpentuikäisille (2016-2018 syntyneet). Pitkän välimatkan vuoksi järjestämme piirileirille myös bussikuljetuksen, mistä aiheutuu lisäkustannuksia.

Lisäksi lippukunta järjestää omat viikonloppuretket sudenpennuille (7-9v), seikkailijoille (10- 12v), tarpojille (12-15v) ja samoajille (15-17v) keväällä ja syksyllä. Haluamme pitää partion aloituksen kynnyksen matalana ja siksi syksyn retki on maksuton kaikille lippukunnan jäsenille. Lippukunnan järjestämien retkien lisäksi ryhmät tekevät omia päivä- ja yöretkiä. Vuoden 2026 tapahtumiin kuuluu myös mm. partioparaati, perinteinen toimintakauden aloitustapahtuma, joulujuhla sekä seurakunnan kanssa yhteistyössä järjestettävät Yrjönpäivän partiomessu, metsäkirkko sekä Itsenäisyyspäivän jumalanpalvelus. Lisäksi osallistumme aktiivisesti Lounais-Suomen partiopiiriin ja Suomen partiolaisten järjestämiin tapahtumiin.

Partio on kasvatustoimintaa, jonka tavoitteena on tukea lasten ja nuorten kasvua heidän yksilölliset ominaispiirteensä huomioon ottaen. Päämääränä on persoonallisuudeltaan ja elämäntavoiltaan tasapainoinen, vastuuntuntoinen, aktiivinen sekä itsenäisesti ajatteleva kansalainen. Partiossa toimitaan ryhmissä, jotka noudattavat partio-ohjelmaa ja tarjoavat nousujohteista ohjelmaa kaikille ikäkausille (7- 25v). Laadukkaan toiminnan takaamiseksi lippukunta kannustaa johtajia kouluttautumaan aktiivisesti mm. piirin tarjoamissa koulutuksissa ja ylläpitää johtajiston ensiaputaitoja säännöllisillä EA-kursseilla.

Turussa 5. lokakuuta 2025

Partiolippukunta Kolkankävijät ry

Elli Kiuru

Lippukunnanjohtaja

Maskun Hemmingin Tyttäret ja Pojat ry

Anomme kunnioittavasti toimintamäärärahaa vuodelle 2026.

Anomuksemme on 11.300 euroa.

Vuoden 2026 toimintasuunnitelmassa ovat sudenpentujen perinteiset kevät- ja syysretket

Mannerlahteen sekä vanhempien partiolaisten syys- ja kevätretket kämpälle. Jotta mahdollisimman

monella partiolaisella on mahdollisuus päästä mukaan retkille ja leireille, pyrimme pitämään retki- ja

leirimaksut mahdollisimman edullisina L-SP:n piirileiri Momentum:in osallistujille leirimaksuun

avustusta.

Kesällä oma leiri sudenpennuille ja L-SP:n piirileiri sitä vanhemmille partiolaisille. Sudenpentuleiri

järjestetään Rymättylän Ajolassa. Kesällä purjehduksia lippukunnan veneellä kaikille ikäkausille.

Kaunisniemessä pienveneiden purjehduksia. Perhepartioinnin tukemista. Partiokoulutusta,

partiotaitokisoja ym. ohjelmaa kaikille ikäryhmille. Sudenpennut osallistuvat omaan partiotaitokisaansa.

Partiotoiminta tarjoaa nousujohteista ohjelmaa 7-vuotiasita alkaen kaikille ikäryhmille:

pienryhmätoimintaa, retkiä ja leirejä, sekä kesällä että talvella, purjehduksia, vaelluksia jne.

Yhteistoimintaa sidosryhmien kanssa. Partiojärjestelmän avulla on tarkoituksemme, kodin ja koulun

ohella, kasvattaa lapsista ja nuorista aktiivisia, ja toisistaan välittäviä kansalaisia.

Masku 23.10.2025

Partiolippukunta

Maskun Hemmingin Tyttäret ja Pojat ry.

Riina Lemponen

Lippukunnanjohtaja